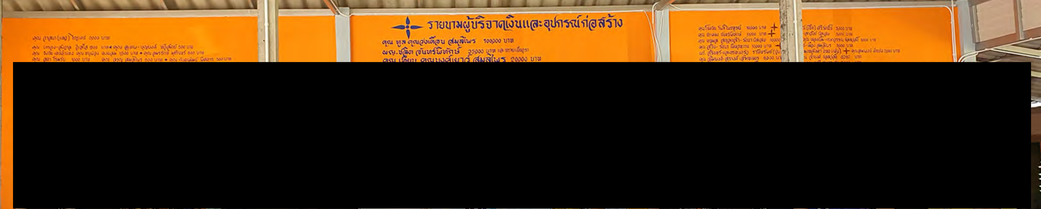
เอกสารแนบที่ 34

ผลการดำเนินงานด้านมวลชนสัมพันธ์ด้านต่าง ๆ

ไออาร์พีซี ส่งมอบ "โครงการปรับปรุงศาลาเอนกประสงค์ชุมชนศาลาแดง" ให้ชุมชน ม.10 บ้านป่าคั่น ต.ตะพง อ.เมือง จ.ระยอง โดย โรงงานผลิตเอทธิลีน (ETP) ภายใต้โครงการ CSR-DIW

วันที่ 27 ธันวาคม 2564 ไออาร์พีซี โดยมี นายวรวุฒิ ทรัพย์เจริญดีอากา ผู้จัดการประกันคุณภาพและประสิทธิภาพการผลิตโอเลฟินส์และพนักงานไออาร์พีซี ส่งมอบ "โครงการปรับปรุงศาลาเอนกประสงค์ชุมชนศาลาแดง" ให้กับชุมชน ม.10 บ้านป่าคั่น ต.ตะพง อ.เมือง จ.ระยอง โดยมี นายศุภโชค สุทธิชื่นกุล ผู้ใหญ่บ้าน ม.10 บ้านป่าคั่น, คณะกรรมการหมู่บ้านและชุมชน ร่วมรับมอบโครงการฯ หลังจากผ่านกระบวนการสานเสวนารวมกับชุมชน และได้สิ่งพื้นที่ทำกิจกรรมกลุ่ม รอบพื้นที่ศาลา ขนาด 40 ตรม., ต่อเติมโครงหลังคาศาลา และติดตั้งระบบไฟฟ้าภายใน เพื่อให้ชุมชนสามารถใช้ทำกิจกรรมสาธารณประโยชน์ต่างๆ ได้

ไออาร์พีซี แสดงให้เห็นถึงความมุ่งมั่นในการเป็นผู้ประกอบการอุตสาหกรรมที่ดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อสังคมในการพัฒนาอุตสาหกรรมควบคู่กับการดูแลชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม เพื่อการอยู่ร่วมกันอย่างยั่งยืนตลอดไป



CSR NEWS

ฉบับที่ 82 ประจำเดือน มกราคม 2565

ห่วงใย แบ่งปัน ใส่ใจ

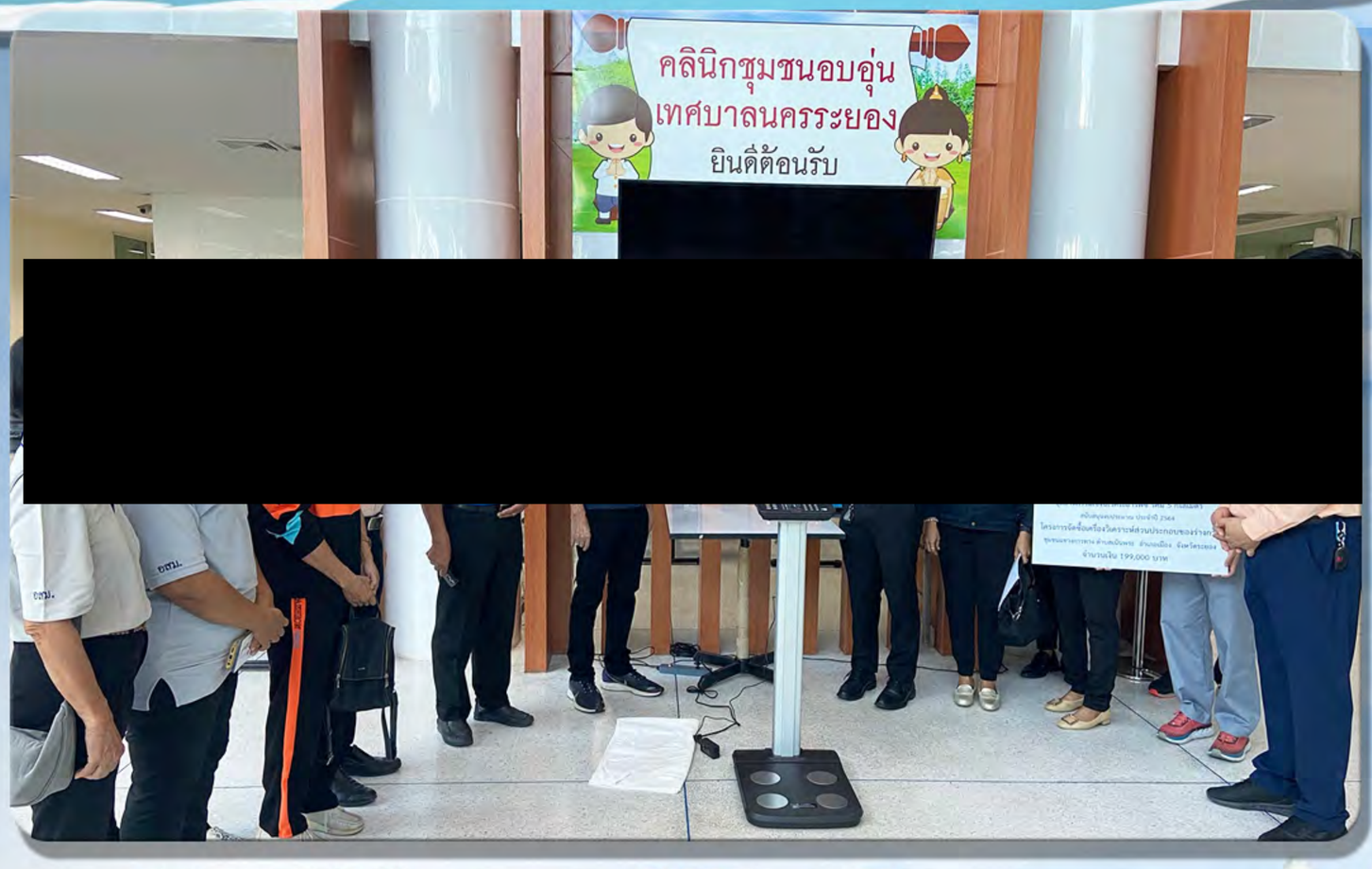
ไออาร์พีซี ส่งมอบ “โครงการจัดซื้อน้ำยาตรวจแอนติเจนของโควิด-19 (ATK)” ให้กับ เทศบาลตำบลเชิงเนิน จ.ระยอง

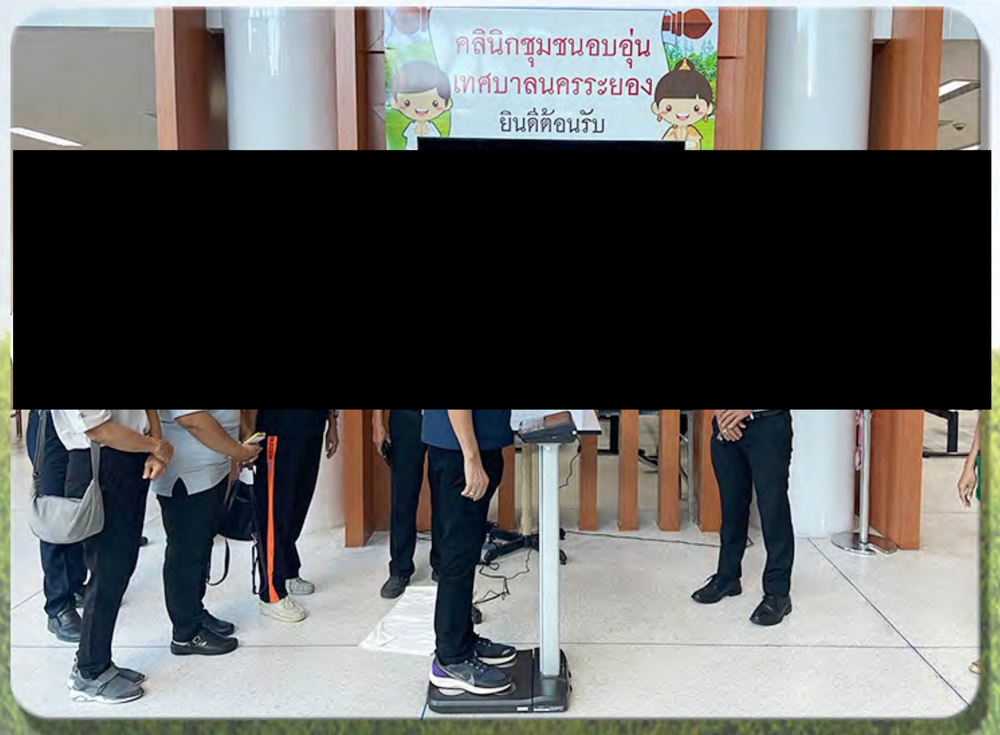
บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) โดย นายไพฑูรย์ สุวรรณพิทักษ์ ผู้แทนบริษัทฯ ในฐานะเจ้าของกองทุนส่งเสริมสุขภาพชุมชน และ นายสุธน ชื่อประเสริฐ ประธานกองทุนฯ ร่วมกันตรวจรับและส่งมอบ “โครงการจัดซื้อน้ำยาตรวจแอนติเจนของโควิด-19 (ATK)” ให้กับชุมชนหมู่ 3 และ หมู่ 4 เทศบาลตำบลเชิงเนิน จ.ระยอง จำนวน 853 ชุด รวมเป็นเงิน 154,000 บาท เพื่อเฝ้าระวังและป้องกันโรคระบาด Covid-19 ในชุมชน โดยมี ผอ.รพ.สต บ้านดอน และกลุ่ม อสม. ร่วมรับมอบโครงการฯ เมื่อวันที่ 27 ธันวาคม 2564 ที่ผ่านมา

โครงการกองทุนส่งเสริมสุขภาพชุมชนรอบเขตประกอบการอุตสาหกรรมเชิงนิเวศไออาร์พีซี รัศมี 5 กิโลเมตร ดำเนินการเพื่อดูแล รักษา และฟื้นฟูสุขภาพชุมชน ให้แข็งแรง ปราศจากโรคภัย ดำรงชีวิตได้อย่างยั่งยืน

CSR NEWS
ห่วงใย แบ่งปัน ใส่ใจ
IRPC
ฉบับที่ 83 ประจำเดือน มกราคม 2565

ไออาร์พีซี ส่งมอบ “โครงการจัดหาเครื่องวิเคราะห์ส่วนประกอบร่างกาย” ให้กับเทศบาลนครระยอง จ.ระยอง





บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) โดย นายไพฑูรย์ สุวรรณพิทักษ์ ผู้แทนบริษัทฯ ในฐานะเจ้าของกองทุนส่งเสริมสุขภาพชุมชน และนายสุธน ซื่อประเสริฐ ประธานกองทุนฯ ร่วมกันตรวจรับและส่งมอบ “โครงการจัดหาเครื่องวิเคราะห์ส่วนประกอบร่างกาย” สำหรับตรวจวินิจฉัยโรคอ้วน เพื่อเฝ้าระวังและป้องกันโรคแทรกซ้อนไว้บริการชุมชนที่คลินิกชุมชนอบอุ่น เทศบาลนครระยอง จ.ระยอง รวมเป็นเงิน 199,000 บาท โดยมี นายวิชิต ศรีชลา นายกเทศมนตรีเทศบาลนครระยอง พร้อมคณะแพทย์ผู้อำนวยการและกลุ่ม อสม.ร่วมรับมอบโครงการฯ เมื่อวันที่ 13 มกราคม 2565 ที่ผ่านมา

โครงการกองทุนส่งเสริมสุขภาพชุมชนรอบเขตประกอบการอุตสาหกรรมเชิงนิเวศไออาร์พีซี รัศมี 5 กิโลเมตร ดำเนินการเพื่อดูแล รักษา และฟื้นฟูสุขภาพชุมชน ให้แข็งแรง ปราศจากโรคภัย ดำรงชีวิตได้อย่างยั่งยืน

ไออาร์พีซี สนับสนุนกองทุนส่งเสริมสุขภาพชุมชน รอบเขตประกอบการอุตสาหกรรมไออาร์พีซี

ไออาร์พีซี เดินหน้าสนับสนุนโครงการกองทุนส่งเสริมสุขภาพชุมชนรอบเขตประกอบการอุตสาหกรรมไออาร์พีซี โดยจัดตั้งขึ้นเพื่อดูแลรักษา และฟื้นฟูสุขภาพของประชาชนรอบเขตประกอบการฯ ในรัศมี 5 กิโลเมตร ให้มีสุขภาพกายที่แข็งแรงและสุขภาพจิตที่สมบูรณ์ สามารถดำรงชีวิตได้อย่างมีความสุขในสังคม ไออาร์พีซี ห่วงใย ใส่ใจ พร้อมมอบสุขภาพกายและใจที่ดีให้กับชุมชนแล้วผ่านกิจกรรมต่างๆ ดังนี้

โครงการจัดซื้อชุดตรวจโควิด -19 (ATK) และอุปกรณ์ทางการแพทย์

18 มกราคม 2565 นายไพฑูรย์ สุวรรณพิทักษ์ ผู้ชำนาญการ ส่วนงานกิจการเพื่อสังคมและชุมชนสัมพันธ์ ไออาร์พีซี และนายสุธน ชื่อประเสริฐ ประธานกองทุนส่งเสริมสุขภาพชุมชนรอบเขตประกอบการฯ รัศมี 5 กิโลเมตร ร่วมมอบชุดตรวจโควิด -19 (ATK) จำนวน 425 ชุด และเจลล้างมือแอลกอฮอล์ จำนวน 100 ขวด หน้ากากอนามัยทางการแพทย์ จำนวน 55 กล่อง รวมเป็นเงิน 78,325 บาท ให้กับ หมู่ 7 ชุมชนบ้านหนองบัว เทศบาลตำบลเชิงเนิน จังหวัดระยอง โดยมี นางสาววรรณนิภา กอเซ็ม ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ 7 ชุมชนบ้านหนองบัว และกลุ่ม อสม. ร่วมรับมอบโครงการฯ

โครงการปรับปรุงซ่อมแซมอาคารโครงเหล็กและห้องสุขา

19 มกราคม 2565 นายไพฑูรย์ สุวรรณพิทักษ์ ผู้แทนบริษัทฯ ในฐานะเจ้าของกองทุนส่งเสริมสุขภาพชุมชน และนายสุธน ชื่อประเสริฐ ประธานกองทุนฯ ร่วมกันตรวจรับและส่งมอบ “โครงการปรับปรุงซ่อมแซมอาคารโครงเหล็กและห้องสุขา” ให้กับ รพ.สต.บ้านดอน เทศบาลตำบลเชิงเนิน จังหวัดระยอง โดยมีการเปลี่ยนชุดหลังคาโครงเหล็กที่ชำรุด พร้อมซ่อมแซมห้องน้ำด้านหลังอาคารสำนักงาน ไว้สำหรับให้บริการชุมชน รวมเป็นเงิน 100,000 บาท โดยมีนักวิชาการสาธารณะสุข รพ.สต. ผู้ใหญ่บ้าน และกลุ่ม อสม. ร่วมรับมอบโครงการฯ

โครงการปรับปรุงซ่อมแซมหลังคาอาคารบริการ

19 มกราคม 2565 นายไพฑูรย์ สุวรรณพิทักษ์ ผู้แทนบริษัทฯ ในฐานะเจ้าของกองทุนส่งเสริมสุขภาพชุมชน และ นายสุธน ชื่อประเสริฐ ประธานกองทุนฯ ร่วมกันตรวจรับและส่งมอบ “โครงการปรับปรุงซ่อมแซมหลังคาอาคารบริการ” ให้กับ รพ.สต.บ้านก้นหนอง ตำบลบ้านแลง จังหวัดระยอง โดยซ่อมแซมและเปลี่ยนหลังคาที่ชำรุดผุผังภายในอาคาร รวมเป็นเงิน 17,000 บาท โดยมี นางชนิดา ธรรมสนุทร นักวิชาการสาธารณะสุข และกลุ่ม อสม. ร่วมรับมอบโครงการฯ

โครงการกองทุนส่งเสริมสุขภาพชุมชนรอบเขตประกอบการอุตสาหกรรมเชิงนิเวศไออาร์พีซี รัศมี 5 กิโลเมตร ดำเนินการเพื่อดูแลรักษา และฟื้นฟูสุขภาพชุมชน ให้แข็งแรง ปราศจากโรคภัย ดำรงชีวิตได้อย่างยั่งยืน

หน่วยงานกิจการเพื่อสังคมและชุมชนสัมพันธ์

CSR NEWS

ฉบับที่ 86 ประจำเดือน พฤษภาคม 2565

น่องใย แบ่งปัน ใส่ใจ

คณะอุตสาหกรรมจังหวัดลพบุรี ศึกษาดูงาน เมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ (Eco Industrial Town) 3 พื้นที่ รอบเขตประกอบการอุตสาหกรรมไออาร์พีซี

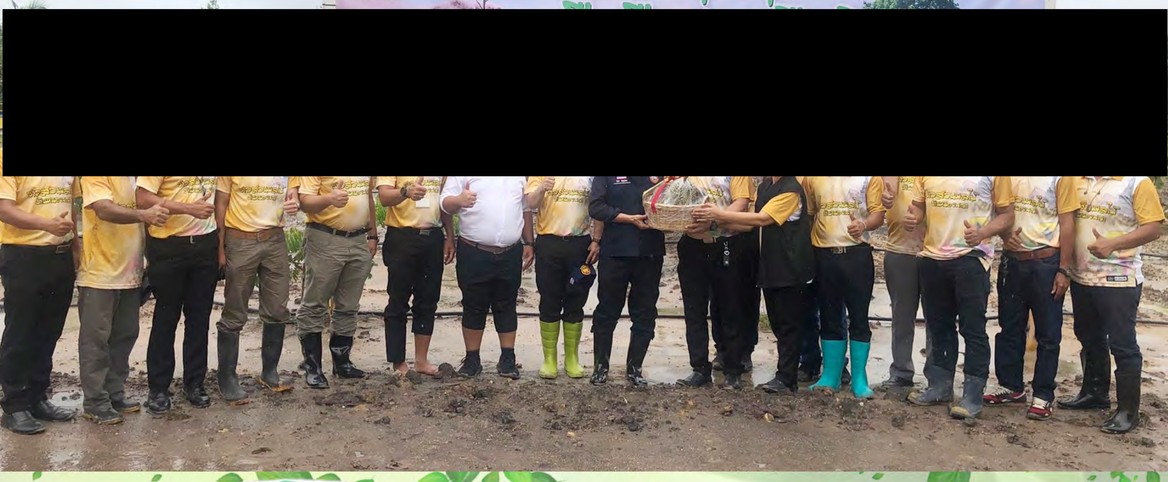
คณะอุตสาหกรรมจังหวัดลพบุรี ศึกษาดูงานเมืองอุตสาหกรรเชิงนิเวศ (Eco Industrial Town) 3 พื้นที่ รอบเขตประกอบการอุตสาหกรรมไออาร์พีซี ทต.เชิงเนิน, ต.ตะพง และ ต.บ้านแลง อ.เมือง จังหวัดระยอง

วันที่ 12 พฤษภาคม 2565 บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) นำโดย นายวิชัย ปิยพรธนา ผู้จัดการฝ่ายอาวุโส บริหารคุณภาพ ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และนายวิเชียร อาจออค ผู้จัดการอาวุโส และเจ้าหน้าที่ส่วนกิจการเพื่อสังคมและชุมชนสัมพันธ์ ให้การต้อนรับ นางลักษมี รุจิระมานนท์ อุตสาหกรรมจังหวัดลพบุรี พร้อมคณะ อุตสาหกรรมจังหวัดลพบุรี เดินทางมาศึกษาดูงาน ณ ศูนย์นวัตกรรม (IRPC INNOVATION CENTER) จากนั้น เข้าเยี่ยมชมโครงการหลังงานแสงอาทิตย์แบบทุ่นลอยน้ำ (Floating Solar) และโครงการศูนย์เรียนรู้และแหล่งท่องเที่ยวเชิงเกษตรผสมผสาน สวนยายดา เอี๊ยบุญชื่น (IRPC Smart Farming) ตำบลตะพง อำเภอเมือง จังหวัดระยอง โดยทั้ง 3 พื้นที่รอบเขตประกอบการอุตสาหกรรมไออาร์พีซี คือ เทศบาลตำบลเชิงเนิน, ตำบลตะพง และตำบลบ้านแลง อำเภอเมือง จังหวัดระยอง ได้รับการประเมินเป็นเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศระดับ 4 และพร้อมมุ่งสู่การเป็นเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศระดับ 5 (เมืองน่าอยู่คู่อุตสาหกรรม) ภายในปี 2565 นี้

ในการศึกษาดูงานของคณะอุตสาหกรรมจังหวัดลพบุรีครั้งนี้ เพื่อเป็นการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และเป็นต้นแบบในการขับเคลื่อนและการพัฒนาสู่การเป็นอุตสาหกรรมเชิงนิเวศระดับ 5 ซึ่งจะเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศของประเทศไทยต่อไป

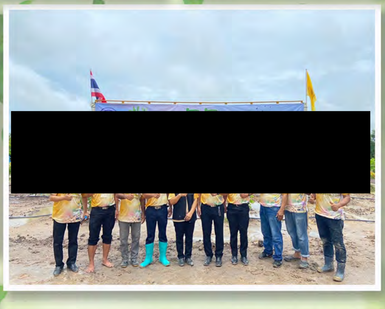
บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) ดำเนินธุรกิจควบคู่ไปพร้อมกับการดูแลชุมชน สังคมและสิ่งแวดล้อม อย่างต่อเนื่อง เพื่อการอยู่ร่วมกันอย่างยั่งยืนตลอดไป

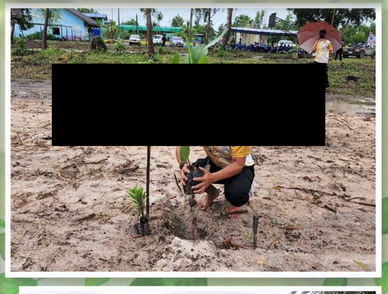
ไออาร์พีซี ร่วมกิจกรรม "ปันรัก ตื่นฝืนป่า สู่ฝืนดิน"

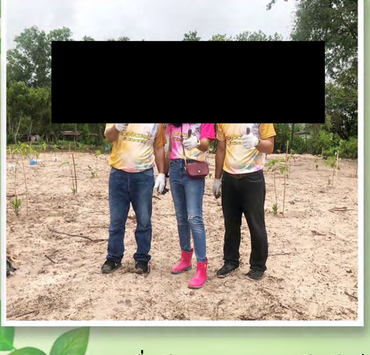


รพ.สต.บ้านก้นหนอง นำโดย นางชนิดา ธรรมสุนทร ผู้อำนวยการ รพ.สต.บ้านก้นหนอง และผู้นำชุมชน ต.บ้านแลง และต.ตะพง อ.เมือง จ.ระยอง ร่วมกับไออาร์พีซี, SCG และ Thai Kyowa จัดกิจกรรม "ปันรัก คืนฝืนป่า สู่ฝืนดิน" โดยมี นายปิยะ ปิตุเตชะ นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง ให้เกียรติมาเป็นประธานในพิธีฯ พร้อมด้วย นายกำธร เวหน นายอำเภอเมืองระยอง ร่วมกันปลูกต้นสมุนไพรกระดูกไก่ดำเป็นไม้ยืนต้น จำนวน 90 ต้น ภายในบริเวณศูนย์เรียนรู้สวนสมุนไพร ป่าชุมชน และธนาคารน้ำใต้ดิน เมื่อวันที่ 19 พฤษภาคม 2565 ที่ผ่านมา

บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) ดำเนินธุรกิจควบคู่ไปพร้อมกับการดูแลชุมชน สังคมและสิ่งแวดล้อม อย่างต่อเนื่อง เพื่อการอยู่ร่วมกันอย่างยั่งยืนตลอดไป







อยู่รวมกันอย่างยั่งยืนตลอดไป

CSR NEWS

IRPC

ฉบับที่ 90 ประจำเดือน มิถุนายน 2565

ห่วงใย แบ่งปัน ใส่ใจ

ไออาร์พีซี ร่วมสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมผู้สูงอายุตำบลบ้านแลง

วันที่ 9 มิถุนายน 2565 นายวิเชียร อาจองค์ ผู้จัดการอาวุโส และทีมเจ้าหน้าที่ส่วนกิจการเพื่อสังคมและชุมชนสัมพันธ์ บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) ร่วมกับโรงเรียนผู้สูงอายุอำเภอเมืองระยอง ต.บ้านแลง อ.เมือง จ.ระยอง จัดกิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาทักษะให้กับนักเรียนโรงเรียนผู้สูงอายุฯ โดยจัดให้มีกิจกรรมสันทนาการในช่วงเช้าคือ การสวดมนต์ การออกกำลังกาย และการทำหมวกบักเก็ต มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม29 คน กิจกรรมครั้งนี้ทำให้ผู้สูงอายุได้ใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์ ช่วยส่งเสริมและพัฒนาทักษะทั้งด้านร่างกายและจิตใจ สามารถนำความรู้ที่ได้มาสร้างรายได้ให้กับตนเอง อีกทั้งยังก่อให้เกิดความสัมพันธ์อันดีร่วมกันระหว่างบริษัทฯและชุมชนได้อย่างยั่งยืน

ไออาร์พีซี มุ่งมั่นดำเนินธุรกิจควบคู่ไปกับการดูแลชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม ด้วยความห่วงใย แบ่งปัน และ ใส่ใจ เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืนตลอดไป

กิจกรรมสันทนาการต่างๆ สร้างรอยยิ้มและความสุขใจให้กับผู้สูงวัย ได้ทั้งความรู้และความสนุกสนานตลอดการดำเนินกิจกรรม

หน่วยงานกิจการเพื่อสังคมและชุมชนสัมพันธ์

CSR NEWS

IRPC

ฉบับที่ 91 ประจำเดือน มิถุนายน 2565

ห่วงใย แบ่งปัน ใส่ใจ

ไออาร์พีซี เปิดเวทีสานเสวนา 13 โครงการ CSR-DIW เพื่อชุมชน รอบพื้นที่เขตประกอบการอุตสาหกรรมไออาร์พีซี จ.ระยอง

ไออาร์พีซี เปิดเวทีสานเสวนาเพื่อรับฟังความคิดเห็นและความต้องการจากชุมชน นับเป็นปีที่ 15 แล้ว ที่ไออาร์พีซีได้เข้าร่วมโครงการส่งเสริมโรงงานอุตสาหกรรมให้มีความรับผิดชอบต่อสังคมและชุมชนอย่างยั่งยืน (CSR-DIW) ซึ่งในปี 2565 นี้ ไออาร์พีซีได้ส่ง 13 ทะเบียนโรงงานเข้าร่วม โดยเริ่มลงพื้นที่รับฟังความคิดเห็นและความต้องการร่วมกัน เพื่อให้ได้โครงการที่เป็นรูปธรรมและเกิดประโยชน์สูงสุดในด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตของชุมชน และจะดำเนินการต่อไปอย่างมุ่งมั่นตั้งใจ

13 โครงการด้านสังคม ที่ได้จากการลงพื้นที่สานเสวนาร่วมกับชุมชนรอบพื้นที่เขตประกอบการอุตสาหกรรมไออาร์พีซี อ.เมือง และ อ.บ้านค่าย จ.ระยอง แบ่งออกเป็น 5 พื้นที่ มีดังนี้

เทศบาลตำบลเชิงเนิน

โครงการปรับปรุงศาลาอเนกประสงค์ โดย โรงผลิตพลังงานไฟฟ้าและไอน้ำ (PW) สานเสวนาร่วมกับชุมชน ม.2 บ้านเกาะหวาย

โครงการสร้างร้านค้าสำหรับขายผลิตภัณฑ์ชุมชน โดย โรงงานแปรรูปน้ำมันหนักให้เป็นผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียม (UHV) สานเสวนาร่วมกับชุมชน ม.4 บ้านดอน

โครงการปรับปรุงลานกีฬาชุมชน โดย โรงกลั่นน้ำมัน (ADU2) สานเสวนาร่วมกับชุมชน ม.5 บ้านปลวกเกตุ – เนินพุทธา

ตำบลบ้านแลง

โครงการปรับปรุงศาลาอเนกประสงค์ โดย โรงงานผลิตน้ำมันหล่อลื่นพื้นฐาน (LBOP) สานเสวนาร่วมกับชุมชน ม.4 บ้านขวากลิง

โครงการปรับปรุงระบบน้ำประปาหมู่บ้าน โดย โรงงานผลิตเม็ดพลาสติกโพลีโพรพิลีนชนิดคอมพาวด์ (PPC) สานเสวนาร่วมกับชุมชน ม. 7 บ้านหนองหิน

ตำบลตะพง

โครงการปรับปรุงป้อมยามหมู่บ้าน โดย โรงงานผลิตอะเซทิลีนแบล็ค (AB) สานเสวนาร่วมกับชุมชน ม.1 บ้านตะพงใน

โครงการปรับปรุงศาลาอเนกประสงค์ โดย โรงงานผลิตเอทธิลีน (ETP) สานเสวนาร่วมกับชุมชน ม.5 บ้านชน

โครงการปรับปรุงศาลาอเนกประสงค์ โดย โรงงานผลิตเม็ดพลาสติกอะคิโลไนไตลสไตรีนบิวตาไดอีน (ABS/SAN) สานเสวนาร่วมกับชุมชน ม.12 บ้านหนองตารส

โครงการปรับปรุงศาลาอเนกประสงค์ โดย โรงงานบำบัดน้ำเสียรวม (WWT1,2) สานเสวนาร่วมกับชุมชน ม.13 บ้านในบ้าน

โครงการปรับปรุงศาลาอเนกประสงค์ โดย โรงงานผลิตก๊าซโพรพิลีน (PRP) สานเสวนาร่วมกับชุมชน ม.15 บ้านห้วยมะเฟือง

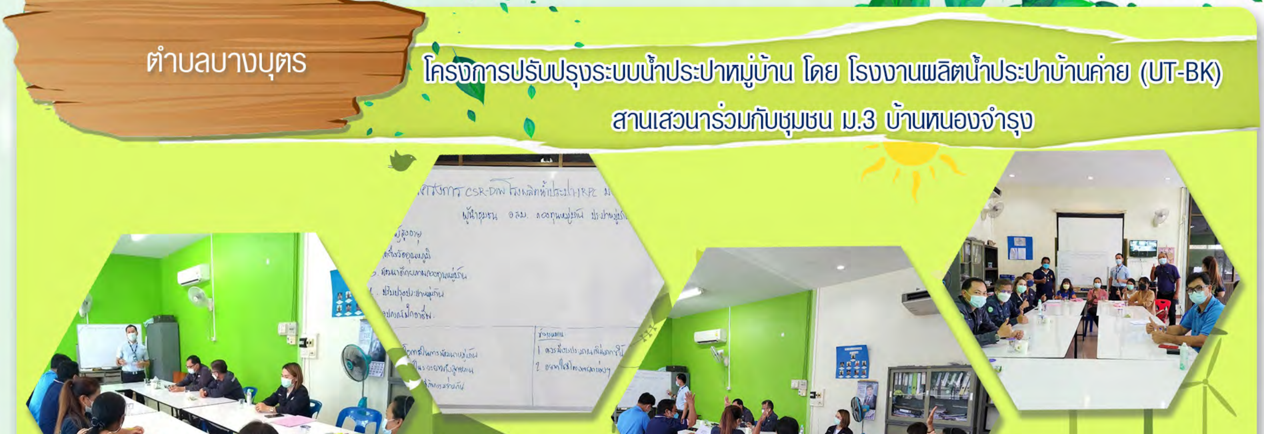
ตำบลนาตาขวัญ

โครงการต่อเติมห้องเก็บของศาลาชุมชน โดย โรงงานผลิตเม็ดพลาสติกโพลิโพรพิลีน (PP) สานเสวนาร่วมกับชุมชน ม.2 บ้านทุ่งโพธิ์

โครงการปรับปรุงระบบเสียงตามสายหมู่บ้าน โดย โรงงานทำเคมีภัณฑ์บีทีเอ็กซ์ (BTX) สานเสวนาร่วมกับชุมชน ม.4 บ้านชากขนุน

ตำบลบางบุตร

โครงการปรับปรุงระบบน้ำประปาหมู่บ้าน โดย โรงงานผลิตน้ำประปาบ้านค่าย (UT-BK) สานเสวนาร่วมกับชุมชน ม.3 บ้านหนองจำรุง



ไออาร์พีซี แสดงให้เห็นถึงความมุ่งมั่นในการเป็นผู้ประกอบการอุตสาหกรรมที่ดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อสังคมในการพัฒนาอุตสาหกรรมควบคู่กับการดูแลชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อมเพื่อการอยู่ร่วมกันอย่างยั่งยืนตลอดไป

หน่วยงานกิจการเพื่อสังคมและชุมชนสัมพันธ์

CSR NEWS

ฉบับที่ 92 ประจำเดือน มิถุนายน 2565

ห่วงใย แบ่งปัน ใส่ใจ

ไออาร์พีซี ร่วมสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมผู้สูงอายุตำบลบ้านแลง กิจกรรมประดิษฐ์เข็มกลัดผีเสื้อ

โรงเรียนผู้สูงอายุ

เอกสารแนบที่ 35

แผนการสำรวจทัศนคติชุมชน ปี 2565

7. ระยะเวลาการศึกษา

การสำรวจทัศนคติของประชาชนในชุมชน และข้าราชการ/ผู้นำชุมชน เกี่ยวกับกิจกรรมทางด้านสังคมและการจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อมที่มีต่อกลุ่มโรงงานไออาร์พีซีและโรงงานอื่นๆที่ตั้งอยู่ในเขตประกอบการฯ จำนวน 1 ครั้ง จะใช้เวลาในการจัดทำประมาณ 7 เดือน นับแต่วันจัดทำสัญญาดังตาราง โดยให้นำเสนอกรอบเวลาในการศึกษาอย่างละเอียดชัดเจนสอดคล้องกับกำหนดการของโครงการ

รายละเอียด	ระยะเวลาการทำรายงานฯ									
	มี.ค. 65	เม.ย. 65	พ.ค. 65	มิ.ย. 65	ก.ค. 65	ส.ค. 65	ก.ย. 65	ต.ค. 65	พ.ย. 65	ธ.ค. 65
1) การจัดหาบริษัทที่ปรึกษา		←	→							
2) การจัดทำสัญญา			↔							
3) ทบทวนเอกสาร และจัดทำแบบสอบถาม			↔							
4) ออกแบบสอบถาม			↔	→						
5) ส่งจดหมายลงพื้นที่			←	→						
6) การสำรวจระดับความพึงพอใจของชุมชน (Socio Survey)				↔						
7) วิเคราะห์และแปลผล Questionnaire				↔	→					
8) การสัมภาษณ์เชิงลึก					↔	↔				
9) วิเคราะห์และแปลผล สัมภาษณ์เชิงลึก						↔	→			
10) การสรุปและจัดส่งร่างรายงาน							↔	→		
11) การจัดส่งรายงานฉบับสมบูรณ์								↔	→	

8. บุคลากรที่ใช้ในการศึกษา

ให้นำเสนอประวัติคณะทีมงานของโครงการ หรือผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านในแต่ละด้านซึ่งครอบคลุมทุกหัวข้อที่จะศึกษาและให้ทีมงานาทุกท่านลงนามในใบยืนยันการเข้าร่วมศึกษา (ตามเอกสารแนบ รายชื่อคณะผู้จัดทำรายงานพร้อมลงนามยืนยัน ประกอบด้วยรายชื่อผู้ศึกษา, สังกัด, หัวข้อที่ทำการศึกษา, วุฒิการศึกษา และลงชื่อรับรองการจัดทำรายงาน) มาพร้อมเอกสารการเสนอราคาด้านเทคนิค (Technical Proposal) ด้วย

9. เกณฑ์การพิจารณาจัดจ้างบริษัทที่ปรึกษา

การพิจารณาจัดจ้างบริษัทที่ปรึกษาของไออาร์พีซี จะเน้นถึงความตรงต่อเวลา คุณภาพงาน และประสบการณ์การจัดทำรายงานฯ ในด้านที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของไออาร์พีซีเป็นหลัก ดังนั้น ไออาร์พีซี จึงได้กำหนดเกณฑ์การพิจารณาจัดจ้างบริษัทที่ปรึกษาไว้ดังนี้

เอกสารแนบที่ 36

นโยบายด้านคุณภาพ สิ่งแวดล้อม ความปลอดภัย และอาชีวอนามัย

ประกาศ บริษัทไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)

ที่ 003 /2565

เรื่อง นโยบายคุณภาพ ความมั่นคง ความปลอดภัย อาชีวอนามัย สิ่งแวดล้อม และการจัดการพลังงาน (QSSHE)

บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย (กลุ่มไออาร์พีซี) มุ่งมั่นดำเนินงานด้านคุณภาพ ความมั่นคง ความปลอดภัย อาชีวอนามัย สิ่งแวดล้อม และการจัดการพลังงาน เพื่อมุ่งสู่ความเป็นเลิศ สร้างสรรค์นวัตกรรมการใช้วัสดุและพลังงานอย่างยั่งยืน จึงให้นโยบายไว้ดังนี้

1. ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับของราชการ พันธสัญญา และข้อกำหนดต่าง ๆที่เกี่ยวข้อง รวมถึงมาตรฐานและข้อกำหนดด้านคุณภาพ ความมั่นคง ความปลอดภัย อาชีวอนามัย สิ่งแวดล้อม และการจัดการพลังงาน ในห่วงโซ่อุปทาน ซึ่งหมายรวมถึงข้อกำหนด การควบคุมคุณภาพสิ่งแวดล้อมในผลิตภัณฑ์ของลูกค้า

2. ประยุกต์ใช้ระบบการบริหารจัดการแบบบูรณาการ โดยใช้ระบบปฏิบัติการที่เป็นเลิศ (Operational excellence Management System: OEMS) เป็นระบบบริหารจัดการหลัก พัฒนาศักยภาพพนักงานและส่งเสริมสนับสนุนการใช้เครื่องมือบริหารคุณภาพทั่วทั้งองค์กร ร่วมกับระบบงานดิจิทัล ในการปรับปรุงกระบวนการทำงานและเพิ่มผลผลิต สามารถส่งมอบผลิตภัณฑ์และบริการที่มีคุณค่า ตอบสนองความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการดำเนินธุรกิจ ตลอดห่วงโซ่อุปทาน

3. บริหารจัดการความเสี่ยง บริหารการเปลี่ยนแปลง จัดการความปลอดภัย เพื่อป้องกันความสูญเสียจากอุบัติการณ์ต่อชีวิต ทรัพย์สิน กระบวนการผลิต และโลจิสติกส์ จัดการสารเคมีโดยเลือกใช้สารที่ปลอดภัยหรือมีผลข้างเคียงน้อยกว่า ส่งเสริมสุขภาพ อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดีของผู้ปฏิบัติงานและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ปกป้องพนักงาน องค์กร และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียจากภัยโรคติดต่อ ภัยพิบัติ ภัยคุกคามด้านความมั่นคง และปัจจัยอื่น ๆ ให้เป็นไปตามปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชน รวมทั้งกำหนดแนวทางการบริหารจัดการเหตุฉุกเฉิน ภาวะวิกฤต เพื่อให้ธุรกิจมีความต่อเนื่อง

4. บริหารจัดการการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศเพื่อมุ่งสู่สังคมคาร์บอนต่ำ ใช้ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์สูงสุดโดยเพิ่มประสิทธิภาพการใช้และส่งต่อ วัตถุดิบ พลังงาน น้ำ เพื่อเพิ่มมูลค่าและลดการเกิดของเสียตามหลักเศรษฐกิจหมุนเวียน ปกป้อง ป้องกัน และลดผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมที่อาจเกิดขึ้นจากการดำเนินธุรกิจตามมาตรฐานสากล และแนวปฏิบัติที่ดีเพื่อคงไว้ซึ่งความหลากหลายทางชีวภาพและระบบนิเวศ เพื่อให้เกิดการพัฒนาและเติบโตอย่างยั่งยืน

5. วิจัยและพัฒนาเทคโนโลยี ผลิตภัณฑ์ และบริการที่มีคุณภาพ มีความปลอดภัย และเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมตลอดวัฏจักรชีวิต

6. สื่อสารการดำเนินงานและประสิทธิผลด้าน QSSHE ให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทั้งภายในและภายนอกองค์กรอย่างโปร่งใส รวมถึง การรับฟังความต้องการและความคาดหวัง เพื่อนำไปใช้ในการทบทวน ปรับปรุงการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง

นโยบายฯ ฉบับนี้ประยุกต์ใช้กับทุกหน่วยงานของบริษัทฯ ตลอดสายโซ่อุปทาน ผู้บริหารทุกระดับต้องเป็นแบบอย่างที่ดี และรับผิดชอบให้มีผลการดำเนินงานเป็นไปในทิศทางเดียวกับเจตนารมณ์ขององค์กร ผู้ปฏิบัติงานทุกคนต้องรับทราบ เข้าใจ และปฏิบัติตามในทุก ๆ ขั้นตอนปฏิบัติงาน พัฒนาระบบบริหารงานคุณภาพ ความมั่นคง ความปลอดภัย อาชีวอนามัย สิ่งแวดล้อม และการจัดการพลังงาน ในทุกกระบวนการ เพื่อตอบสนองความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วนในการดำเนินธุรกิจ

ประกาศ ณ วันที่ 15 มีนาคม 2565

(นายชวลิต ทิพพาวนช)

ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่

Announcement: IRPC Public Company Limited

003 / 2022

Quality, Security, Safety, Occupational Health, Environment, and Energy Management Policy (QSSHE)

IRPC Public Company Limited and IRPC's subsidiaries strive to provide excellence in quality, security, safety, occupational health, environment, energy management encouraging to shape material and energy solution in harmony with life by sustainability framework. The management policy is hereby as follows;

1. Comply and have access to all applicable legal requirements, code of conduct, and other relevant requirements, including requirements for quality, security, safety, occupational health, environment, and energy management system standards, which also involve any environmental quality control requirements of customers' standards.

2. Apply and perform an integrated management system through the Operational Excellence Management System (OEMS) framework. OEMS is the main management system for develop employee competency and support to Apply of digital literacy and total quality management tools within the organization to attain strong improvement in process improvement, productivity, delivery value of products and services, and fulfill the expectations of stakeholders throughout the supply chain.

3. Manage Risks, Changes, and Safety to prevent losses from incidents causing life-threatening, property damage, process, and logistic. Chemical Management by choose the substances that are safer or have fewer side effects. Promote occupational health and safety within an organization' s workplace including employees, stakeholders, and protect all employees and the organization from the pandemic outbreak, natural disasters, security threats, and other factors concerning the Universal Declaration of Human Rights. Apply emergencies, and crisis management to ensure business continuity.

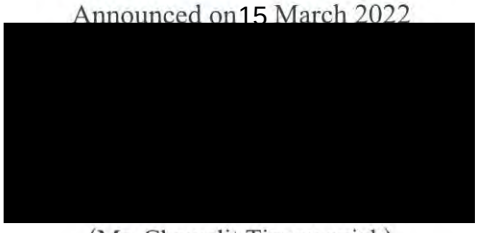
4. Climate change management to achieve low carbon society. Encourage using the limited resources worthwhile and making the most benefit. Conserve raw material energy and water use by applying sustainable and sufficient consumption concepts according to the Circular Economy principle. Protect, prevent and minimize impact to the environment that may arise from business operation by the contents will be in line with international standards and best practices to maintain biodiversity and ecosystems for sustainable development and growth.

5. Research and develop technology, products, and services with quality, safety, and environmental responsibility throughout its lifecycle.

6. Communicate QSSHE programs and performances with transparency and integrity to internal and external stakeholders along with the listening of needs and expectation to review and continually improve operations.

This policy applies to all IRPC businesses and operations across the supply chains. Management at all levels shall be good role model and accountable for the policy alignment. All employees shall understand, comply and improve the quality, security, safety, occupational health, environment, and energy management system in every process for fulfilling the expectations of stakeholders throughout the supply chain.

Announced on 15 March 2022



(Mr. Chawalit Tippawanich)

President and Chief Executive Officer

เอกสารแนบที่ 37

การจัดตั้งคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

คำสั่งสายปฏิบัติการผลิตปิโตรเคมีและการกลั่น

ที่ 029 / 2564

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ฝ่ายอาร์ดีซีซี

ตามที่ได้มีคำสั่งรองกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายปฏิบัติการผลิตปิโตรเคมีและการกลั่น ฉบับที่ 086/2562 เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานฝ่ายอาร์ดีซีซี ไปแล้วนั้น แต่เนื่องจาก มีการปรับปรุงโครงสร้างขององค์กรใหม่

ดังนั้นเพื่อความเหมาะสมในการบริหารงานความปลอดภัย และอาชีวอนามัย จึงให้ยกเลิกคำสั่งรองกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายปฏิบัติการผลิตปิโตรเคมีและการกลั่น ฉบับที่ 086/2562 ลงวันที่ 25 ธันวาคม 2562 และแต่งตั้งบุคคลดังต่อไปนี้ เป็นคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานฝ่ายอาร์ดีซีซี ดังนี้

1.	ผู้จัดการฝ่ายอาร์ดีซีซี	ประธาน
2.	ผู้ชำนาญการฝ่ายอาร์ดีซีซี	รองประธาน
3.	ผู้จัดการประกันคุณภาพและประสิทธิภาพ การผลิตอาร์ดีซีซี	กรรมการ
4.	ผู้จัดการยูทิลิตี้และแท็งค์ฟาร์มอาร์ดีซีซี	กรรมการ
5.	ผู้จัดการปรับปรุงคุณภาพน้ำมันหนักอาร์ดีซีซี	กรรมการ
6.	ผู้จัดการปรับปรุงคุณภาพโพรพิลีนอาร์ดีซีซี	กรรมการ
7.	ผู้จัดการผลิตโพรพิลีนอาร์ดีซีซี	กรรมการ
8.	ผู้จัดการผลิตไฮโดรเจนและกำมะถันอาร์ดีซีซี	กรรมการ
9.	ผู้จัดการบำรุงรักษาอาร์ดีซีซี	กรรมการ
10.	ผู้จัดการเทคโนโลยีการกลั่น	กรรมการ
11.	เจ้าหน้าที่สิ่งแวดล้อมอาวุโสบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม (นายธนโชค แต่งศรี)	กรรมการ
12.	เจ้าหน้าที่บริหารเขตประกอบการอุตสาหกรรมไออาร์พีซี (นายธัญเกียรติ เกตุมาลา)	กรรมการ
13.	เจ้าหน้าที่บริหารเขตประกอบการอุตสาหกรรมไออาร์พีซี (นายวีระศักดิ์ โลติกร)	กรรมการ
14.	วิศวกรอาวุโสประกันคุณภาพและประสิทธิภาพ การผลิตอาร์ดีซีซี (นายสุขเกษม ศรีทะสะโร)	กรรมการ
15.	เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยความปลอดภัย,อาชีวอนามัยประจำพื้นที่และสนับสนุนปฏิบัติการส่วนกลาง (นายสราวุธ บุตรทอง)	กรรมการและเลขานุการ

ให้คณะกรรมการฯ มีหน้าที่รับผิดชอบ ดังนี้

1. จัดให้มีการประชุมของคณะกรรมการฯ เดือนละหนึ่งครั้ง

2. ดำเนินงานตามนโยบาย และแผนงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานรวมทั้งความปลอดภัยนอกงาน เพื่อป้องกันและลดการเกิดอุบัติเหตุ การประสบอันตราย การเจ็บป่วย หรือการเกิดโรค เนื่องจากการทำงาน หรือความไม่ปลอดภัยในการทำงานเสนอต่อคณะกรรมการบริหารความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (IRPC Management Safety &Occupational Committee: MANSAFCOM)

3. รายงานและเสนอแนะมาตรการ หรือแนวทางปรับปรุงแก้ไขให้ถูกต้องตามกฎหมายเกี่ยวกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน รวมถึงมาตรฐานการบริหารความปลอดภัยในการทำงานต่อคณะกรรมการบริหารความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (IRPC Management Safety &Occupational Committee: MANSAFCOM) เพื่อความปลอดภัยในการทำงานของผู้ปฏิบัติงาน ผู้รับเหมา และบุคคลภายนอกที่เข้ามาปฏิบัติงาน หรือเข้ามาใช้บริการในพื้นที่ฝ่ายอาร์ดีซีซี

4. ส่งเสริม สนับสนุน กิจกรรมด้านความปลอดภัย และการดูแลสิ่งแวดล้อมในการทำงาน

5. พิจารณาข้อบังคับและคู่มือว่าด้วยความปลอดภัยในการทำงาน รวมทั้งมาตรฐานการบริหารด้านความปลอดภัยในการทำงาน เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริหารความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (IRPC Management Safety &Occupational Committee: MANSAFCOM)

6. สำรวจการปฏิบัติงานด้านความปลอดภัยในการทำงาน และตรวจสอบสถิติการประสบอันตรายที่เกิดขึ้นอย่างน้อยเดือนละหนึ่งครั้ง

7. พิจารณาโครงการหรือแผนการฝึกอบรมเกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงาน รวมถึงโครงการ หรือแผนการอบรมเกี่ยวกับบทบาท หน้าที่รับผิดชอบในด้านความปลอดภัยของผู้ปฏิบัติงาน หัวหน้างาน ผู้บริหาร และบุคคลากรทุกระดับ เพื่อเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการบริหารความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (IRPC Management Safety &Occupational Committee: MANSAFCOM)

8. วางระบบการรายงานสภาพการทำงานที่ไม่ปลอดภัยให้เป็นหน้าที่ของผู้ปฏิบัติงานทุกคนทุกระดับต้องปฏิบัติ

9. ติดตามผลและรายงานความคืบหน้าเรื่องที่เสนอคณะกรรมการบริหารความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (IRPC Management Safety &Occupational Committee: MANSAFCOM)

10. รายงานผลการปฏิบัติงานประจำปี รวมทั้งระบุปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะในการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการฯ เมื่อปฏิบัติหน้าที่ครบหนึ่งปี เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริหารความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (IRPC Management Safety &Occupational Committee: MANSAFCOM)

11. ประเมินผลการดำเนินงานด้านความปลอดภัยในการทำงาน

12. บริหารจัดการความเสี่ยงของงานการบริหารความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของฝ่ายอาร์ดีซีซี ตามขอบเขตหน้าที่ความรับผิดชอบ เพื่อให้มั่นใจได้ว่าผลการดำเนินงานบรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนด

13. ส่งเสริมผลักดันให้พนักงานทุกคนตระหนักถึงการทำงานให้ปลอดภัยและความพร้อมในการปฏิบัติงานทางด้านร่างกายและจิตใจ

14. ปฏิบัติงานด้านความปลอดภัยในการทำงานอื่นตามที่ผู้บริหารสายปฏิบัติการผลิตปิโตรเคมีและการกลั่น มอบหมาย ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2564 ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2565

สั่ง ณ วันที่ 31 มีนาคม 2564

[redacted]

(นายวรวุฒิ ศิวะเพ็ชรานาถ)
รองกรรมการผู้จัดการใหญ่

เอกสารแนบที่ 38

แผนงานด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย

บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) IRPC Public Company Limited		No.	
		Date	Page 1/1

4 มกราคม 2565

เรื่อง ขออนุมัติโครงการอาชีวอนามัย ปี 2565

เรียน คุณสมชาย ทองสีดา รักษาการผู้จัดการอาชีวอนามัยและสุขศาสตร์อุตสาหกรรม

เอกสารที่แนบมา : รายละเอียดโครงการ

เพื่อส่งเสริมให้พนักงานที่ทำงานในสภาพแวดล้อมต่างๆ เกิดความตระหนักในการดูแลสุขภาพ ควบคุม/ปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงานให้เหมาะสมต่อการทำงาน และสอดคล้องตามข้อกำหนดกฎหมาย ส่วนงานอาชีวอนามัย และสุขศาสตร์อุตสาหกรรม จึงได้จัดทำโครงการอาชีวอนามัย ปี 2565 ซึ่งเป็นโครงการต่อเนื่อง จากปี 2549 - 2565 ได้แก่

1. โครงการอนุรักษ์การได้ยิน
2. โครงการเฝ้าระวังการสัมผัสสารเคมี
3. โครงการเฝ้าระวังโรคปอดจากการทำงาน
4. โครงการการยศาสตร์

จึงเรียนมาเพื่อขออนุมัติโครงการ

ขอแสดงความนับถือ

[redacted]

(นายพัฒนพงษ์ ชอบชื่น)
เจ้าหน้าที่ความปลอดภัย

ความเห็น ☑ อนุมัติ ○ ไม่อนุมัติ

ความคิดเห็น เพื่อเป็นการส่งเสริมสุขภาพการทำงาน

[redacted]

(นายสมชาย ทองสีดา)
รักษาการผู้จัดการอาชีวอนามัยและสุขศาสตร์อุตสาหกรรม
วันที่ 6/1/2565

GFG-002

หลักการและเหตุผล

เพื่อให้เกิดการอนุรักษ์การได้ยิน ตามกฎกระทรวงแรงงาน เรื่อง กำหนดมาตรฐานในการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับความร้อน แสงสว่าง และเสียง พ.ศ 2549 และ ประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง การจัดทำโครงการอนุรักษ์การได้ยิน พ.ศ. 2553 และรองรับการตอบรายงาน EIA

ส่วนงานอาชีวอนามัย และสุขศาสตร์จึงได้จัดทำโครงการอนุรักษ์การได้ยินปี 2565 ขึ้น (ต่อเนื่องจากปี 2549 –2565) เพื่อให้สอดคล้องกับข้อกำหนดกฎหมาย และเป็นการเฝ้าระวังการได้ยินของพนักงาน

วัตถุประสงค์

1 เพื่อให้สอดคล้องกับกฎหมาย
2 เพื่อควบคุมและป้องกันการสัมผัสเสียงดังของพนักงาน
3 ป้องกันการสูญเสียการได้ยินที่จะเกิดขึ้นกับพนักงานในอนาคต
4 เพื่อสร้างจิตสำนึกในการอนุรักษ์การได้ยินแก่พนักงาน

เป้าหมาย

1. มีการอบรมเรื่องอันตรายจากเสียง ให้แก่พนักงานที่ทำงานในบริเวณที่มีระดับเสียงดังเฉลี่ยตลอดระยะเวลาทำงาน 8 ชั่วโมง ตั้งแต่ 85 เดซิเบลเอ ขึ้นไป โดยมีพนักงานเข้ารับการอบรม 100 % ของพนักงานกลุ่มเป้าหมาย
2. มีการตรวจสมรรถภาพการได้ยินของพนักงานกลุ่มเป้าหมาย 100 %
3. มีการประเมินการสัมผัสเสียงของพนักงาน กลุ่มเป้าหมายครบทุกพื้นที่
4. มีการประเมินความเสี่ยงด้านสุขภาพ (HRA) ด้าน เสียง

กลุ่มเป้าหมาย

กลุ่มเป้าหมายพื้นที่ตามข้อกำหนด EIA จำนวน 42 หน่วยงาน ดังนี้

PLBG, PLHD, PLP1, PLP2, PLPC, SAAE, SAPE, SAAB, SASN ,READ, RENA, REDV, RESR, OLCO, OLHU, OLPA, LBOD, LBOT, TLDR, TLDA, TLDP, RCHR, RCHS, RCUT, RCPP, RCPR, TLLB, TLOC, TLOR, PWPP, PWWT, PWUT, POLP, MCDP, MPOL, MPP1, MPP2, MPS1, MPS2, MRPW, MRRE, MRTP

ขั้นตอนดำเนินการ

1. กำหนดนโยบาย
2. การสื่อสาร
3. การอบรม
4. ตรวจประเมินการสัมผัสเสียงของพนักงานในสถานที่ทำงาน
5. การตรวจสมรรถภาพการได้ยิน
6. วิเคราะห์ผลตรวจการได้ยินของพนักงานที่สัมผัสเสียง
7. ติดตามผลการดำเนินงานการอนุรักษ์การได้ยิน
8. กำหนดมาตรการควบคุมป้องกันเสียงดัง
9. ระยะเวลาในการดำเนินการโครงการฯ

รายละเอียดการดำเนินการ

1 กำหนดนโยบาย

ออกนโยบายการอนุรักษ์การได้ยิน เพื่อป้องกัน ควบคุมอันตรายที่เกิดจากเสียงดัง และกำหนดหน้าที่รับผิดชอบของผู้เกี่ยวข้อง

2 การสื่อสาร

ผู้จัดการหน่วยงาน , เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยประจำพื้นที่ สื่อสารรายละเอียดการดำเนินการให้พนักงานในสังกัดทราบ

3 การอบรม

ผู้จัดการหน่วยงาน , เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยประจำพื้นที่ ดำเนินการให้พนักงานเข้ารับการอบรมหลักสูตร อันตรายจากเสียงในระบบ LMS และติดตามให้พนักงานเข้ารับการอบรมให้ครบ

4 ตรวจประเมินการสัมผัสเสียงของพนักงานในสถานที่ทำงาน

เจ้าหน้าที่อาชีวอนามัย ดำเนินการตรวจประเมินการสัมผัสเสียงเฉลี่ย 8 ชั่วโมงทำงาน ตามแผนงานประจำปี วิธีการตรวจวัดเป็นไปตามประการกรมสวัดิการและคุ้มครองแรงงาน บันทึกข้อมูลการตรวจวัดลงในรายงานผลการตรวจประเมินภาวะแวดล้อมในการทำงาน (5100F-020)

5 การตรวจสมรรถภาพการได้ยิน

เจ้าหน้าที่อาชีวอนามัยดำเนินการกำหนดกลุ่มเสี่ยงที่สัมผัสเสียงเพื่อตรวจสมรรถภาพการได้ยิน และแจ้งรายชื่อต่อหน่วยงานบริการสุขภาพ หน่วยงานที่สัมผัสเสียงดังจัดให้พนักงานเข้ารับการการตรวจสมรรถภาพการได้ยิน ตามแผนงานประจำปี

6. ทบทวน

ทบทวนผลการตรวจประเมินการสัมผัสเสียงของพนักงานในสถานที่ทำงาน และผลการการตรวจสมรรถภาพการได้ยิน

7. ติดตามผลการดำเนินงานการอนุรักษ์การได้ยิน

ผู้จัดการหน่วยงาน เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยประจำพื้นที่ เจ้าหน้าที่อาชีวอนามัย ติดตามผลการดำเนินงานอนุรักษ์การได้ยินเพื่อประเมินผล และทบทวนการดำเนินการการอนุรักษ์การได้ยิน

8. กำหนดมาตรการควบคุมป้องกันเสียงดัง

ผู้จัดการหน่วยงาน เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยประจำพื้นที่ และเจ้าหน้าที่อาชีวอนามัย ออกมาตรการควบคุมป้องกันการสัมผัสเสียงดังของพนักงาน เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติ โดยมาตรการทั่วไปประกอบด้วย

8.1 จัดให้มีห้องควบคุมการผลิต (CCR) ห้องพักผู้ปฏิบัติงานที่ เป็นระบบการผลิตแบบต่อเนื่อง ในระบบท่อการควบคุมการผลิต ผู้ปฏิบัติงานจะควบคุมเครื่องจักรการผลิตอยู่ในห้องควบคุม และ สำหรับผู้ปฏิบัติงานที่ต้องเข้าไปปฏิบัติงานในพื้นที่จะเข้าไปเป็นบางครั้งเท่านั้นไม่ได้ปฏิบัติงานอยู่ในพื้นที่เป็นเวลานาน หลังจากปฏิบัติงานในพื้นที่เสร็จจะกลับมาประจำที่ห้องพัก

8.2 จัดให้ผู้ปฏิบัติงานมีการหมุนเวียนพื้นที่ปฏิบัติงาน เพื่อลดเวลาในการสัมผัสเสียงดัง

8.3 มีการตรวจประเมินการสัมผัสเสียงของผู้ปฏิบัติงาน (วัดเสียงเฉลี่ยตลอดเวลาทำงาน (TWA) เป็นประจำทุกปี

8.4 จัดให้มีแผนการบำรุงรักษาเครื่องจักร อุปกรณ์ เชิงป้องกัน (Preventive Maintenance)

8.5 จัดให้มีอุปกรณ์ป้องกันอันตรายจากเสียง ได้แก่ ที่ครอบหู ปลั๊กอุดหู ให้แก่พนักงานทุกคน

8.6 ติดป้ายเตือนบริเวณที่มีเครื่องจักรเสียงดัง

8.7 จัดให้มีการตรวจสมรรถภาพ การได้ยินของผู้ปฏิบัติงานที่สัมผัสเสียงดังเป็นประจำทุกปี และมีการเก็บผลการตรวจใน Software (e-Health Book) ในระบบ Intranet ของโรงงานที่พนักงานสามารถเข้าไปดูผลการตรวจเปรียบเทียบแต่ละปีได้

8.8 จัดอบรมให้ความรู้ เรื่อง อันตรายจากเสียงและการป้องกัน

8.9 จัดทำการอนุรักษ์การได้ยินประจำทุกปี อย่างต่อเนื่อง

9. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือน มกราคม – ธันวาคม 2565

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1 สามารถป้องกันการสูญเสียการได้ยินจากการสัมผัสเสียงดังในโรงงาน

2 ส่งเสริมให้พนักงานเกิดความตระหนักในการดูแลสุขภาพ การทำงานที่ปลอดภัยและการปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงานให้เป็นไปตามกฎหมายและมาตรฐานเกี่ยวกับภาวะแวดล้อมในการทำงาน

3 สามารถลดการสูญเสียการได้ยินของพนักงานที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต

หลักการและเหตุผล

สารเคมีเป็นสิ่งคุกคามต่อสุขภาพอนามัยของผู้ปฏิบัติงาน โดยจะออกฤทธิ์ทำลายหรือก่อให้เกิดการเจ็บป่วย ไม่สบายของร่างกาย เช่น ก่อให้เกิดการระคายเคือง ผื่นคัน ภูมิแพ้ โรคระบบประสาท โรคมะเร็ง เป็นต้น

ส่วนงานอาชีวอนามัย และสุขศาสตร์อุตสาหกรรม จึงได้จัดทำโครงการเฝ้าระวังการสัมผัสสารเคมี ทั้งนี้เพื่อเฝ้าระวังและดูแลสุขภาพพนักงานอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง จึงจัดทำโครงการเฝ้าระวังการสัมผัสสารเคมี ปี 2565 (ต่อเนื่องจากปี 2549 – 2565)

วัตถุประสงค์

1 เฝ้าระวังการปนเปื้อนของสารเคมีในอากาศในสถานที่ทำงาน

2 ควบคุมป้องกันการสัมผัสสารเคมีของผู้ปฏิบัติงาน

เป้าหมาย

1 มีการอบรมเรื่องอันตรายจากสารเคมีให้แก่พนักงานกลุ่มเป้าหมายอย่างน้อย 100 % ของพนักงานกะ

2 มีการตรวจชีวภาพของพนักงานกลุ่มเป้าหมาย 100% ของพนักงานกะ

3 มีการตรวจวัดระดับความเข้มข้นของสารเคมี ในพื้นที่ทำงานครบทุกพื้นที่

4 มีการกำหนดแผนดำเนินการควบคุมป้องกันกรณีพนักงานมีแนวโน้มการสัมผัสสารเคมี สูงเกินมาตรฐาน

5 มีการประเมินความเสี่ยงด้านสุขภาพ (HRA) ด้านสารเคมี

กลุ่มเป้าหมาย

กลุ่มเป้าหมาย จำนวน 40 หน่วยงาน ดังนี้

ได้แก่ หน่วยงาน PLHD, PLP1, PLP2, PLPC, PLBG, SAAE, SAPE, SAAB, SASN, READ, RENA, REDV, RESR, OLCO, OLHU, OLPA, LBOD, LBOT, RCHR, RCHS, RCUT, RCPP, RCPR, TLLB, TLOR, TLOC, TLDR, TLDA, TLDP, PWWT, TLMM, AL, ALD, ALP, ALR, ALS, ICRD, RMCL, ICSS, POLP

ขั้นตอนการดำเนินการ

1 กำหนดสารเคมีที่จะทำการเฝ้าระวัง

2 การสื่อสาร

3 การอบรม

4 เก็บข้อมูล / ตรวจประเมินสารเคมีในอากาศของพื้นที่ที่มีการเฝ้าระวังสัมผัสสารเคมี

5 การตรวจชีวภาพ

6 การวิเคราะห์แนวโน้มการสัมผัสสารเคมี และกำหนดมาตรการควบคุมป้องกัน

7 การตรวจติดตาม ทบทวน มาตรการควบคุมป้องกัน

8 ระยะเวลาในการดำเนินการโครงการฯ

รายละเอียดการดำเนินการ

1. กำหนดสารเคมีที่เฝ้าระวัง

สารเคมีที่เฝ้าระวัง ได้แก่ Acrylonitrile ,Benzene, Butadiene, Ethylbenzene ,Hexane, Propane , H2S , Mercury, Styrene, Toluene, Xylene

2. การสื่อสาร

ผู้จัดการหน่วยงาน , เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยประจำพื้นที่ สื่อสารรายละเอียดการดำเนินการให้พนักงานในสังกัดทราบ

3. การอบรม

ผู้จัดการหน่วยงาน เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยประจำพื้นที่ ดำเนินการให้พนักงานเข้ารับการอบรมหลักสูตร อันตรายจากสารเคมี ในระบบ LMS และติดตามให้พนักงานเข้ารับการอบรมให้ครบ

4. เก็บข้อมูล / ตรวจประเมินสารเคมีในอากาศของพื้นที่ที่มีการเฝ้าระวังสัมผัสสารเคมี

4.1 ผู้จัดการหน่วยงานแจ้งข้อมูลเกี่ยวกับ กระบวนการผลิต / สารเคมี / ลักษณะงาน / Lay Out ในพื้นที่ให้กับเจ้าหน้าที่ อาชีวอนามัย เพื่อร่วมตรวจสอบหาแหล่งกำเนิดมลพิษ การจัดเก็บ การใช้ สำรวจพื้นที่ที่จะทำการเก็บตัวอย่างสารเคมีในอากาศ

4.2 เจ้าหน้าที่อาชีวอนามัยดำเนินการเก็บตัวอย่างสารเคมี ลงข้อมูลในใบรายงานผลการตรวจประเมินภาวะแวดล้อมในการทำงานที่เป็นก๊าซและไอ เพื่อประกอบการดำเนินการ (SF5100-022)

5. การตรวจทางชีวภาพ

เจ้าหน้าที่อาชีวอนามัย ดำเนินการกำหนดกลุ่มเสี่ยงที่สัมผัสสารเคมีในการทำงานเพื่อตรวจชีวภาพ และแจ้งรายชื่อต่อหน่วยงานบริการสุขภาพ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องจัดให้พนักงานเข้ารับการตรวจชีวภาพ เพื่อวิเคราะห์หาปริมาณ การได้รับสัมผัสสารเคมีของพนักงานในช่วงเวลาทำงาน เพื่อประเมินการสัมผัสสารเคมี

6. การวิเคราะห์แนวโน้มการสัมผัสสารเคมี และกำหนดมาตรการควบคุมป้องกัน

หน่วยงานที่รับผิดชอบ เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยประจำพื้นที่ เจ้าหน้าที่อาชีวอนามัย และแพทย์อาชีวเวชศาสตร์ ร่วมกันวิเคราะห์แนวโน้มการสัมผัสสารเคมีของพนักงาน โดยการนำผลการตรวจประเมินฯ ในสถานที่ทำงาน และผลการตรวจทางชีวภาพมาพิจารณาประกอบกับลักษณะการทำงาน ของพนักงานที่รับสัมผัสสารเคมีเพื่อกำหนดมาตรการควบคุมป้องกัน

7. **การตรวจติดตาม ทบทวน มาตรการควบคุมป้องกัน**

7.1 หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยประจำพื้นที่ และเจ้าหน้าที่ อาชีวอนามัยทำการตรวจ และติดตามผลการปฏิบัติตามมาตรการควบคุมป้องกันของพนักงานที่รับสัมผัสสารเคมีอย่างต่อเนื่อง โดยมีแนวทางการตรวจติดตาม ดังนี้

7.1.1 ตรวจโดยผู้บริหารพนักงานที่รับสัมผัสสารเคมี เป็นการสุ่มตรวจ อย่างสม่ำเสมอ โดยให้ครอบคลุมทุกกะ ทุกพื้นที่

7.1.2 ตรวจโดยคณะกรรมการความปลอดภัยประจำพื้นที่ เป็นการตรวจที่ทำตามแผนงาน

7.1.3 ตรวจโดยเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยประจำพื้นที่ เป็นการสุ่มตรวจอย่างสม่ำเสมอ โดยให้ครอบคลุมทุกกะ ทุกพื้นที่

7.1.4 ตรวจโดยหัวหน้างาน เป็นการตรวจการปฏิบัติของผู้ใต้บังคับบัญชาในการทำงานทุกวัน

7.2 หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ร่วมกับ เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยประจำพื้นที่ เจ้าหน้าที่อาชีวอนามัย ทบทวนปรับปรุงเพิ่มเติมจากมาตรการที่มีอยู่ให้สามารถป้องกันการสัมผัสสารเคมี จากการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพโดยใช้ข้อมูลต่างๆ ประกอบการพิจารณาโดยใช้ข้อมูลต่างๆ ประกอบการพิจารณา ได้แก่

7.2.1 ข้อมูลการตรวจหาปริมาณสารเคมีในพื้นที่ทำงาน

7.2.2 ข้อมูลผลการตรวจทางชีวภาพ

7.2.3 ข้อมูลจากการตรวจติดตามการปฏิบัติตามมาตรการควบคุมป้องกัน

8. **ระยะเวลาดำเนินการ**

เดือน มกราคม – ธันวาคม 2565

<u>ผลที่คาดว่าจะได้รับ</u>

1. พนักงานที่เข้ารับการอบรม มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับอันตรายจากสารเคมีและการป้องกัน
2. สารมารถประเมินการสัมผัสสารเคมีของพนักงาน เพื่อนำไปสู่การปรับปรุงแก้ไขต่อไป
3. ส่งเสริมให้พนักงานเกิดความตระหนักในการดูแลสุขภาพ การทำงานที่ปลอดภัยและการปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงานให้เป็นไปตมกฎหมายและมาตรฐานเกี่ยวกับภาวะแวดล้อมในการทำงาน

หลักการและเหตุผล

เนื่องจากบริษัท ไออาร์พีซี และบริษัทในเครือ มีหลายหน่วยงานมีกระบวนการผลิตและการทำงานที่ผู้ปฏิบัติงานต้องสัมผัสกับอนุภาค หรือสารเคมีที่มีผลกระทบต่อปอด ซึ่งอาจส่งผลให้พนักงานเกิดการเจ็บป่วย ส่วนงานอาชีวอนามัยและสุขศาสตร์อุตสาหกรรม จึงได้จัดทำโครงการ *เฝ้าระวังโรคปอดจากการทำงาน ปี 2565* (ต่อเนื่อง 2555 – 2565) ขึ้น เพื่อส่งเสริม และกระตุ้นให้พนักงานเกิดความตระหนักในการป้องกัน ดูแลสุขภาพและภาวะแวดล้อมในการทำงาน

วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับโรคปอดจากการทำงาน และการป้องกันแก่พนักงาน
2. เพื่อให้พนักงานเกิดความตระหนักถึงอันตราย ที่เกิดขึ้นจากการสัมผัสอนุภาคหรือสารเคมีที่มีผลกระทบต่อปอด

เป้าหมาย

1 การอบรมหลักสูตร โรคปอดจากการทำงานให้แก่พนักงานกลุ่มเป้าหมายอย่างน้อย 100 % ของพนักงานกะ

2 มีการตรวจสมรรถภาพปอดของพนักงานกลุ่มเป้าหมาย 100% ของพนักงานกะ

3 มีการตรวจวัดระดับความเข้มข้นของอนุภาค ในพื้นที่ทำงานครบทุกพื้นที่

4 มีการกำหนดแผนดำเนินการควบคุมป้องกันกรณีพนักงานมีแนวโน้มการรับสัมผัสอนุภาค สูงเกินมาตรฐาน

5 มีการประเมินความเสี่ยงด้านสุขภาพ (HRA) ด้านอนุภาค

กลุ่มเป้าหมาย

กลุ่มเป้าหมาย จำนวน 16 หน่วยงาน ดังนี้

ได้แก่ หน่วยงาน PLBG, PLHD, PLP1, PLP2, PLPC, REDV, OLHU, OLPA, PWPP, TLMM, SAAB, SAAE, SASN, SAPE, ICRD, ALPO

ขั้นตอนการดำเนินการ

1 การสำรวจพื้นที่ปฏิบัติงาน

2 การสื่อสาร

3 การอบรม

4 การตรวจประเมินความเข้มข้นของอนุภาคในอากาศ

5 การตรวจสมรรถภาพปอด

6 การวิเคราะห์แนวโน้มการสัมผัสอนุภาค และกำหนดมาตรการควบคุมป้องกัน

7 การตรวจติดตาม ทบทวน มาตรการควบคุมป้องกัน

8 กำหนดระยะเวลาดำเนินการ

<u>รายละเอียดการดำเนินการ</u>

1. **สำรวจพื้นที่ปฏิบัติงาน**

หน่วยงานที่รับผิดชอบ เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยประจำพื้นที่ เจ้าหน้าที่อาชีวอนามัย และหน่วยงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ร่วมสำรวจพื้นที่ทำงานเพื่อตรวจสภาพการทำงาน หาแหล่งกำเนิดมลพิษ การจัดเก็บ การใช้งาน อนุภาค หรือสารเคมีที่อาจทำให้เกิดการฟุ้งกระจายในอากาศ เพื่อเป็นข้อมูลในการตรวจประเมินความเข้มข้นของอนุภาค

2. **การสื่อสาร**

ผู้จัดการหน่วยงาน เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยประจำพื้นที่ สื่อสารรายละเอียดการดำเนินการให้พนักงานในสังกัดทราบ

3. **การอบรม**

ผู้จัดการหน่วยงานเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยประจำพื้นที่ดำเนินการให้พนักงานเข้ารับการอบรมหลักสูตรโรคปอดจากการทำงานในระบบ LMS และติดตามให้พนักงานเข้ารับการอบรมให้ครบ

4. **การตรวจประเมินความเข้มข้นของอนุภาคที่ฟุ้งกระจายในอากาศ**

เจ้าหน้าที่อาชีวอนามัยดำเนินการตรวจประเมินความเข้มข้นของอนุภาคที่ฟุ้งกระจายในอากาศ ลงข้อมูลในใบรายงานผลการตรวจประเมินภาวะแวดล้อมในการทำงานที่เป็นอนุภาค เพื่อประกอบการดำเนินการ (SF5100-023)

5. **การตรวจสมรรถภาพปอด**

เจ้าหน้าที่อาชีวอนามัย ดำเนินการกำหนดกลุ่มเสี่ยงที่สัมผัสอนุภาคในการทำงานเพื่อตรวจสมรรถภาพปอด และแจ้งรายชื่อต่อหน่วยงานบริการสุขภาพ เจ้าของพื้นที่หน่วยงานจัดให้พนักงานเข้ารับการตรวจสมรรถภาพปอด

6. **การวิเคราะห์แนวโน้มการสัมผัสอนุภาค และกำหนดมาตรการควบคุมป้องกัน**

หน่วยงานที่รับผิดชอบ เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยประจำพื้นที่ เจ้าหน้าที่อาชีวอนามัย และแพทย์อาชีวเวชศาสตร์ ร่วมกันวิเคราะห์แนวโน้มการสัมผัสอนุภาคของพนักงาน โดยการนำผลการตรวจประเมินฯ ในสถานที่ทำงาน และผลการตรวจสมรรถภาพปอด มาพิจารณาประกอบกับลักษณะการทำงาน ของพนักงานที่รับสัมผัสอนุภาคเพื่อกำหนดมาตรการควบคุมป้องกัน

7. **การตรวจติดตาม ทบทวน มาตรการควบคุมป้องกัน**

7.1 ผู้จัดการหน่วยงาน เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยประจำพื้นที่ และเจ้าหน้าที่ อาชีวอนามัยทำการตรวจ และติดตามผลการปฏิบัติตามมาตรการควบคุมป้องกันของพนักงานที่สัมผัสอนุภาคอย่างต่อเนื่อง โดยมีแนวทางการตรวจติดตาม ดังนี้

7.1.1 ตรวจโดยผู้บริหารพนักงานที่รับสัมผัสอนุภาคเป็นการสุ่มตรวจ อย่างสม่ำเสมอ โดยให้ครอบคลุม

ทุกกะ ทุกพื้นที่

7.1.2 ตรวจโดยคณะกรรมการความปลอดภัยประจำพื้นที่ เป็นการตรวจที่ทำตามแผนงาน

7.1.3 ตรวจโดยเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยประจำพื้นที่ เป็นการสุ่มตรวจอย่างสม่ำเสมอ โดยให้ครอบคลุมทุกกะ ทุกพื้นที่

7.1.4 ตรวจโดยหัวหน้างาน เป็นการตรวจการปฏิบัติของผู้ใต้บังคับบัญชาในการทำงานทุกวัน

7.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ ร่วมกับ เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยประจำพื้นที่ เจ้าหน้าที่อาชีวอนามัย ทบทวนปรับปรุงเพิ่มเติมจากมาตรการที่มีอยู่ให้สามารถป้องกันการสัมผัสอนุภาค จากการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพโดยใช้ข้อมูลต่างๆ ประกอบการพิจารณาโดยใช้ข้อมูลต่างๆ ประกอบการพิจารณา ได้แก่

7.2.1 ข้อมูลการตรวจหาความเข้มข้นของอนุภาคในพื้นที่ทำงาน

7.2.2 ข้อมูลผลการตรวจสมรรถภาพปอด

7.2.3 ข้อมูลจากการตรวจติดตามการปฏิบัติตามมาตรการควบคุมป้องกัน

** หากพบว่ามีข้อพกพร่องให้พิจารณาทบทวนหรือกำหนดมาตรการฯ เพิ่มเติมให้เหมาะสม และดำเนินการปฏิบัติต่อไป

8. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือน มกราคม – ธันวาคม 2565

<u>ผลที่คาดว่าจะได้รับ</u>

1. พนักงานที่เข้ารับการอบรม มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับโรคปอดจากการทำงาน และการป้องกัน
2. ส่งเสริมให้พนักงานเกิดความตระหนักในการดูแลสุขภาพ การทำงานที่ปลอดภัยและการปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงานให้เป็นไปตมกฎหมายและมาตรฐานเกี่ยวกับภาวะแวดล้อมในการทำงาน

หลักการและเหตุผล

สารเคมีเป็นสิ่งคุกคามต่อสุขภาพอนามัยของผู้ปฏิบัติงาน โดยจะออกฤทธิ์ทำลายหรือก่อให้เกิดการเจ็บป่วย ไม่สบายของร่างกาย เช่น ก่อให้เกิดการระคายเคือง ผื่นคัน ภูมิแพ้ โรคระบบประสาท โรคมะเร็ง เป็นต้น

ส่วนงานอาชีวอนามัย และสุขศาสตร์อุตสาหกรรม จึงได้จัดทำโครงการเฝ้าระวังการสัมผัสสารเคมี ทั้งนี้เพื่อเฝ้าระวังและดูแลสุขภาพพนักงานอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง จึงจัดทำโครงการเฝ้าระวังการสัมผัสสารเคมี ปี 2565 (ต่อเนื่องจากปี 2549 – 2565)

วัตถุประสงค์

1 เฝ้าระวังการปนเปื้อนของสารเคมีในอากาศในสถานที่ทำงาน
2 ควบคุมป้องกันการสัมผัสสารเคมีของผู้ปฏิบัติงาน

เป้าหมาย

1 มีการอบรมเรื่องอันตรายจากสารเคมีให้แก่พนักงานกลุ่มเป้าหมายอย่างน้อย 100 % ของพนักงานกะ
2 มีการตรวจชีวภาพของพนักงานกลุ่มเป้าหมาย 100% ของพนักงานกะ
3 มีการตรวจวัดระดับความเข้มข้นของสารเคมี ในพื้นที่ทำงานครบทุกพื้นที่
4 มีการกำหนดแผนดำเนินการควบคุมป้องกันกรณีพนักงานมีแนวโน้มการสัมผัสสารเคมี สูงเกินมาตรฐาน
5 มีการประเมินความเสี่ยงด้านสุขภาพ (HRA) ด้านสารเคมี

กลุ่มเป้าหมาย

กลุ่มเป้าหมาย จำนวน 40 หน่วยงาน ดังนี้

ได้แก่ หน่วยงาน PLHD, PLP1, PLP2, PLPC, PLBG, SAAE, SAPE, SAAB, SASN, READ, RENA, REDV, RESR, OLCO, OLHU, OLPA, LBOD, LBOT, RCHR, RCHS, RCUT, RCPP, RCPR, TLLB, TLOR, TLOC, TLDR, TLDA, TLDP, PWWT, TLMM, AL, ALD, ALP, ALR, ALS, ICRD, RMCL, ICSS, POLP

ขั้นตอนการดำเนินการ

1 กำหนดสารเคมีที่จะทำการเฝ้าระวัง
2 การสื่อสาร
3 การอบรม
4 เก็บข้อมูล / ตรวจประเมินสารเคมีในอากาศของพื้นที่ที่มีการเฝ้าระวังสัมผัสสารเคมี
5 การตรวจชีวภาพ
6 การวิเคราะห์แนวโน้มการสัมผัสสารเคมี และกำหนดมาตรการควบคุมป้องกัน

หลักการและเหตุผล

การยศาสตร์ (Ergonomics) เป็นศาสตร์ที่ศึกษาเกี่ยวกับความสัมพันธ์ระหว่างคนกับสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อนำไปประยุกต์หรือปรับปรุงสภาพการทำงานให้เหมาะสมกับผู้ปฏิบัติงานให้การทำงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งทำให้ผู้ปฏิบัติงานมีสุขภาพอนามัยที่ดี

การพัฒนาที่ไม่เหมาะสมทางเทคโนโลยีของเครื่องมือ เครื่องจักร อุปกรณ์ ที่ใช้ในการทำงาน โดยการออกแบบที่ไม่เหมาะสมกับสภาพร่างกายของผู้ปฏิบัติงานนั้น อาจก่อให้เกิดผลเสียที่สำคัญต่อผู้ปฏิบัติงาน 2 ประการ ได้แก่

ประการแรก การเกิดความเครียดต่อร่างกายของผู้ปฏิบัติงาน โดยเฉพาะการเกิดความเครียดเป็นระยะเวลานานๆ โดยที่ผู้ปฏิบัติงานไม่รู้สึกตัว จะทำให้ผู้ปฏิบัติงานสูญเสียประสิทธิภาพและความสามารถในการทำงาน

ประการที่สอง จะทำให้ผู้ปฏิบัติงานไม่สามารถทำงานได้ ตามปริมาณและคุณภาพของงานที่กำหนดไว้ ซึ่งอาจทำให้ผลผลิตลดลง หรืออาจก่อให้เกิดอุบัติเหตุได้

เพื่อเป็นการให้ความรู้ ความเข้าใจด้านการยศาสตร์แก่ผู้บริหารและพนักงาน ส่วนงานอาชีวอนามัย และสุขศาสตร์อุตสาหกรรม จึงจัดทำโครงการ การยศาสตร์ ปี 2565 ขึ้น (ต่อเนื่องจากปี 2555 - 2565)

วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับการยศาสตร์แก่พนักงาน
2. เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานได้เข้าใจลักษณะการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง ส่งผลต่อความปลอดภัย และสุขภาพที่ดี

เป้าหมาย

พนักงาน สำนักงาน, ฝ่ายผลิต และฝ่ายซ่อมบำรุง เข้ารับการอบรมหลักสูตร การยศาสตร์
ไม่น้อยกว่า 4,000 คน

กลุ่มเป้าหมาย

1. พนักงาน สำนักงาน
2. พนักงานฝ่ายผลิต ที่มีลักษณะการทำงานที่ใช้กล้ามเนื้อ
3. พนักงาน ฝ่ายซ่อมบำรุง

ขั้นตอนการดำเนินการ

1. กำหนดกลุ่มเป้าหมาย
2. กำหนดรูปแบบการดำเนินการ
3. กำหนดระยะเวลาการดำเนินการ

<u>รายละเอียดการดำเนินการ</u>

1. **รูปแบบการดำเนินการ**

   การอบรมผ่านระบบ LMS แบ่งออกเป็น

   - การยศาสตร์พนักงานสำนักงาน
   - การยศาสตร์พนักงานฝ่าย
   - การยศาสตร์พนักงานฝ่ายซ่อมบำรุง

2. **ระยะเวลาดำเนินการ**

   เดือน มกราคม – ธันวาคม 2565

<u>ผลที่คาดว่าจะได้รับ</u>

1. พนักงานที่เข้ารับการอบรม มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับหลักการยศาสตร์
2. พนักงานที่เข้ารับการอบรม สามารถนำความรู้ด้านการยศาสตร์ ไปประยุกต์ใช้กับการทำงานได้
3. ทราบถึงสภาพปัญหาด้านการยศาสตร์ในสถานที่ทำงาน เพื่อเป็นข้อมูลในการปรับปรุงลักษณะการทำงาน และสภาพแวดล้อมต่อไป

เอกสารแนบที่ 39

คู่มือความปลอดภัย

IRPC

ฉบับปรับปรุงครั้งที่ 4 วันที่ 9 กันยายน 2562

คู่มือความปลอดภัย

SAFETY MANUAL

บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) สำนักงานใหญ่ (โรงงานระยอง)

โดย สมพร เต็งศิริ
ฝ่ายบริหารความปลอดภัยและอาชีวอนามัย

ISO 9001 ISO 14001 ISO 45001 Certificate of Green Partner RoHS FDA Approve UL Approve

สารบัญ

หน้า

หมวด 1 : นโยบายและการบริหารงานความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

- นโยบายคุณภาพ ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม 5
- การบริหารงานความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน 6
- คณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน 7
- ระบบการจัดการอาชีวอนามัย และความปลอดภัย (ISO45001) 8

หมวด 2 : ความปลอดภัยทั่วไป

- ข้อปฏิบัติความปลอดภัยทั่วไป 11
- การแต่งกายและอุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคล 15
- ทัศนคติด้านความปลอดภัย 18
- การสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัย (Behavior Safety Management Program : BSM) 19

หมวด 3 : ความปลอดภัยเฉพาะงาน

- การทำงานที่เกี่ยวข้องกับประกายไฟ 23
- ความปลอดภัยในงานเชื่อมและงานตัด 24
- การทำงานในที่อับอากาศ 24
- งานก่อสร้างหรืองานที่สามารถกั้นบริเวณได้ 25
- การใช้ปั้นจั่น และอุปกรณ์ช่วยยก 26
- การทำงานกับเครื่องจักร 27

สารบัญ

หน้า

- ความปลอดภัยเกี่ยวกับงานไฟฟ้า 28
- อันตรายจากเสียงดัง 29
- การทำงานที่เกี่ยวข้องกับสารเคมีอันตราย 30

หมวด 4 : การยศาสตร์ (Ergonomics) 34

หมวด 5 : อัคคีภัยและเหตุฉุกเฉิน

- อัคคีภัยป้องกันได้ 37
- ขั้นตอนการปฏิบัติตนเมื่อเกิดเหตุเพลิงไหม้ 37
- ขั้นตอนการดับเพลิงเบื้องต้น โดยใช้ถังดับเพลิงชนิดหิ้วถือ 39
- การอพยพหนีไฟ และจุดรวมพล 40
- กรณีพนักงานประสบอันตราย 40
- การรายงานและการสืบสวนอุบัติเหตุ 41

ภาคผนวก

หมายเลขโทรศัพท์ภายในที่สำคัญ 42

หมายเลขโทรศัพท์ภายนอกที่สำคัญ 42

ตัวอย่างสัญลักษณ์ความปลอดภัย (Safety Sign) 43

คู่มือความปลอดภัย

หมวด 1

นโยบายและการบริหารงานความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

ประกาศ บริษัทไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)

ที่ 014 /2562

เรื่อง นโยบายคุณภาพ ความมั่นคง ความปลอดภัย อาชีวอนามัย สิ่งแวดล้อม และการจัดการพลังงาน (QSSHE)

บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) และบริษัทในเครือไออาร์พีซี มุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจปิโตรเคมี และการกลั่นแบบครบวงจรเพื่อให้เกิดการพัฒนาการดำเนินงานสู่ความเป็นเลิศด้านคุณภาพ ความมั่นคง ความปลอดภัยอาชีวอนามัย สิ่งแวดล้อม และการจัดการพลังงานอย่างมีประสิทธิผลสู่ความยั่งยืนขององค์กร จึงให้นโยบายไว้ดังนี้

1. ดำเนินการบริหารจัดการอย่างเป็นระบบ โดยใช้หลักปฏิบัติ 6 ข้อ (P-E-O-P-L-E) ของระบบปฏิบัติการที่เป็นเลิศ (OEMS) ซึ่งครอบคลุม 12 กรอบการดำเนินงานหลัก (Element) ประยุกต์ใช้ระบบดิจิตอลและส่งเสริม สนับสนุนการใช้เครื่องมือบริหารคุณภาพทั่วทั้งองค์กร เพื่อการเพิ่มผลผลิตและการส่งมอบผลิตภัณฑ์และบริการที่มีคุณค่า ตอบสนองความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการดำเนินธุรกิจ ตลอดห่วงโซ่อุปทาน

2. วางแผนการบริหารความเสี่ยงอย่างเป็นระบบ เพื่อกำหนดมาตรการควบคุม ลดความเสี่ยงและแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมในด้านความมั่นคง ความปลอดภัย อาชีวอนามัย สิ่งแวดล้อม และการจัดการพลังงาน ที่เกิดจากการปฏิบัติงานตลอดห่วงโซ่อุปทาน ในทุกกระบวนการขององค์กร ซึ่งรวมถึง การบริหารการเปลี่ยนแปลง การจัดทำการประเมินสถานะของระบบบริหารงาน (Due-diligence) งานวิศวกรรมโครงการ งานบำรุงรักษา การวิจัยพัฒนา การพัฒนาศักยภาพองค์กร การบริหารจัดการคู่ค้า การจัดการนวัตกรรม การจัดหาจัดส่งผลิตภัณฑ์และบริการที่เกี่ยวเนื่อง เพื่อป้องกันอุบัติการณ์ ปกป้องชีวิต ทรัพย์สิน ข้อมูล และความต่อเนื่องทางธุรกิจ

3. ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับของราชการ พันธสัญญา และข้อกำหนดต่างๆที่เกี่ยวข้องรวมถึงมาตรฐาน และข้อกำหนดด้านคุณภาพ ความมั่นคง ความปลอดภัยอาชีวอนามัย สิ่งแวดล้อม และการจัดการพลังงาน ในห่วงโซ่อุปทาน ซึ่งหมายรวมถึงข้อกำหนดการควบคุมคุณภาพสิ่งแวดล้อมในผลิตภัณฑ์ของลูกค้า

4. กำหนดแผนงาน เป้าหมาย และการนำไปปฏิบัติ เพื่อควบคุมความเสี่ยง และลดผลกระทบในประเด็นสำคัญ ที่อาจเกิดขึ้นจากการดำเนินธุรกิจ ตามมาตรฐานสากลและแนวปฏิบัติที่ดี ตามหลัก 7 Rs ควบคู่กับการควบคุมทางวิศวกรรม และหลักเศรษฐกิจหมุนเวียน ในการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ การระบายมลสาร ขยะมูลฝอยและกากของเสีย การปล่อยก๊าซเรือนกระจก การจัดการและส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงาน ความหลากหลายทางชีวภาพ การจัดการสารเคมีที่เลือกใช้สารทดแทน หรือสารที่ปลอดภัย และมีผลข้างเคียงที่น้อยกว่า ความร่วมมือกับคู่ค้า สิทธิมนุษยชนและการใช้แรงงาน รวมถึงจัดการความปลอดภัยในกระบวนการผลิต (Process Safety Management: PSM) พร้อมทั้งทบทวน ติดตาม และตรวจสอบกระบวนการเหล่านี้ เพื่อการปรับปรุงและพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

5. ใส่ใจ และส่งเสริมสุขภาพ อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ของผู้ปฏิบัติงาน และชุมชน

ผู้บริหารทุกระดับเป็นผู้รับผิดชอบในการดำเนินการให้บรรลุวัตถุประสงค์ และเป้าหมายของบริษัทฯ โดยส่งเสริมให้พนักงานทุกคนมีส่วนร่วมในการนำนโยบายไปปฏิบัติ เป็นแบบอย่างในการพัฒนา และสนับสนุนทรัพยากรต่างๆ อย่างเพียงพอ เพื่อธำรงและพัฒนาระบบบริหารงานคุณภาพ ความมั่นคง ความปลอดภัย อาชีวอนามัย สิ่งแวดล้อม และการจัดการพลังงาน ในทุกกระบวนการ โดยให้มีการสื่อสารผลการดำเนินการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้ทราบอย่างทั่วถึง

ประกาศ ณ วันที่ 13 พฤษภาคม 2562

(นายนพดล ปิ่นสุภา)

กรรมการผู้จัดการใหญ่

คู่มือความปลอดภัย

OpEx Code of Conduct

The OpEx Code of Conduct : P-E-O-P-L-E and 7Rs is set of rules and expected behaviors for all IRPC's employees, contractors, and agents acting on behalf of IRPC.

Always,

P rotect our people, our assets, our community

E ngage our stakeholders, enhance capabilities, share best-practices

O perate by the rules, adhere to procedures in all situations

P artner with integrity, care, share, respect each other

L ead, aim high, believe you can do better, have confidence

E volve through innovation, be open to ideas and solutions

Figure CC.1 : P-E-O-P-L-E OpEx Code of Conduct

การบริหารงานความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

บริษัทฯ ได้กำหนดคณะทำงานและเจ้าหน้าที่ เพื่อวางแผนและดำเนินงานด้านความปลอดภัยฯ ในทุกระดับเพื่อการทำงานที่ปลอดภัย และสุขภาพที่ดีของพนักงาน และเป็นการปฏิบัติตามเจตนารมณ์ของกฎหมายด้านความปลอดภัยฯ ดังนั้น ทางบริษัทฯ จึงได้ตั้งคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ประกอบด้วย 3 คณะกรรมการฯ หลัก โดยมีโครงสร้างดังนี้

1. คณะกรรมการความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ของบริษัท ไออาร์พีซี และบริษัทในเครือ ประกอบไปด้วย
   - คณะกรรมการฯ บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)
   - คณะกรรมการฯ บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) สำนักงานกรุงเทพฯ
2. คณะกรรมการบริหารความปลอดภัย บริษัท ไออาร์พีซี และบริษัทในเครือ (Management Safety Committee: MANSAFCOM)
3. คณะกรรมการบริหารความปลอดภัย ระดับสายปฏิบัติการ

คู่มือความปลอดภัย

คณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ของ บริษัท ไออาร์พีซี และบริษัทในเครือ

คณะกรรมการฯ ชุดนี้ได้รับการคัดเลือกจากตัวแทนบริษัท และตัวแทนฝ่ายลูกจ้างร่วมดำเนินกิจกรรม เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของกฎหมาย โดยมีการร่วมประชุมทุกเดือน และมีบทบาทดังนี้

1. พิจารณานโยบาย และแผนงานด้านความปลอดภัยในการทำงาน รวมทั้งความปลอดภัยนอกงาน เพื่อป้องกันและลดการเกิดอุบัติเหตุ การประสบอันตราย การเจ็บป่วย หรือการเกิดเหตุเดือดร้อนรำคาญอันเนื่องจากการทำงาน หรือความไม่ปลอดภัยในการทำงาน
2. รายงานและเสนอแนะมาตรการหรือแนวทางปรับปรุงแก้ไขให้ถูกต้องตามกฎหมายเกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงานและมาตรฐานความปลอดภัยในการทำงาน เพื่อความปลอดภัย ในการทำงานของลูกจ้าง ผู้รับเหมา และบุคคลภายนอกที่เข้ามาปฏิบัติงานหรือเข้ามาใช้บริการในสถานประกอบกิจการ
3. ส่งเสริม สนับสนุน กิจกรรมด้านความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบกิจการ
4. สำรวจการปฏิบัติการด้านความปลอดภัยในการทำงาน และตรวจสอบสถิติการประสบอันตรายที่เกิดขึ้นในสถานประกอบกิจการนั้น อย่างน้อยเดือนละหนึ่งครั้ง
5. รายงานผลการปฏิบัติงานประจำปี รวมทั้งระบุปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะในการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการเมื่อปฏิบัติหน้าที่ครบหนึ่งปี
6. ประเมินผลการดำเนินงานด้านความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบกิจการ
7. ปฏิบัติงานด้านความปลอดภัยในการทำงานอื่นตามที่นายจ้างมอบหมาย

ระบบการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย และอาชีวอนามัย

บริษัทฯ ได้มีการนำระบบการจัดการด้านความปลอดภัย และอาชีวอนามัย ตามข้อกำหนด SSHE (Security, Safety, Health and Environment) โดยอ้างอิงระบบการบริหารจัดการ OEMS (Operation Excellence Management System) และเพื่อให้เกิดความมั่นใจยิ่งขึ้นในการลดความเสี่ยงของกระบวนการ จึงได้นำระบบ PSM (Procress Safety Management) เข้ามาเสริมให้ OEMS แข็งแกร่งยิ่งขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อป้องกันการเกิดอุบัติภัยร้ายแรง อีกทั้งยังมีการดำเนินการตามมาตรฐานระบบการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย (ISO 45001)

Operation Excellence Management System: OEMS

หมายเหตุ : อ้างอิง OEMS L2 Manual

คู่มือความปลอดภัย

Process Safety Management 14 Elements : PSM

1. Employee Participation
2. Process Safety Information (PSI)
3. Process Hazard Analysis (PHA)
4. Operating Procedure
5. Training
6. Contractor Safety
7. Pre-Startup Safety Review (PSSR)
8. Mechanical Integrity
9. Hot Work Permit
10. Management of Change (MOC)
11. Incident Investigation
12. Emergency Planning and Response
13. Compliance Audits
14. Trade Secrets

หมายเหตุ : อ้างอิง มาตรฐาน OSHA 29 CFR 1910.119

ระบบการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย ISO 45001

มาตรฐานระบบการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย หมายถึง มาตรฐานด้านการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัยของผู้ปฏิบัติงานทุกคนในองค์กร โดยสถานประกอบการได้มีการดำเนินการอย่างเป็นระบบ ซึ่งประกอบด้วยบุคลากรทรัพยากร นโยบายและขั้นตอนการดำเนินการ โดยมีการประสานกันอย่างมีระเบียบและแบบแผน เพื่อปฏิบัติงานที่ได้กำหนดไว้หรือเพื่อให้บรรลุหรือรักษาเป้าหมายที่กำหนดไว้ เพื่อสร้างภาพลักษณ์ และมีผลต่อการทำงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

วัตถุประสงค์ของมาตรฐาน ISO 45001

กำหนดขึ้นเพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการจัดทำระบบการจัดการอาชีวอนามัย และความปลอดภัยขององค์กร และพัฒนาปรับปรุงระบบให้ดียิ่งขึ้นอย่างต่อเนื่องในด้านต่างๆ คือ

1. ลดความเสี่ยงต่ออันตรายและอุบัติเหตุต่างๆ ของพนักงาน และผู้เกี่ยวข้อง
2. ปรับปรุงการดำเนินงานของธุรกิจให้เกิดความปลอดภัย
3. ช่วยสร้างภาพพจน์ความรับผิดชอบขององค์กร ต่อพนักงานภายในองค์กรเอง และต่อสังคม

โดยในแต่ละองค์กรจะมีการพิจารณาว่ากิจกรรมที่ปฏิบัติอยู่มีอันตรายอย่างไรบ้าง และอันตรายดังกล่าวมีความเสี่ยงมากน้อยเพียงใด แล้วนำมาจัดลำดับตามขนาดความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นโดยการประมาณค่าจากโอกาสที่จะเกิดอันตราย และความรุนแรงของความเสียหายแล้วจึงวางแผนปฏิบัติการควบคุมโดยอาจเปรียบเทียบกับข้อกำหนดตามกฎหมาย รวมทั้งวิธีปฏิบัติที่ถูกต้องสำหรับกิจกรรมนั้นๆ แล้วกำหนดเป้าหมายในการดำเนินการในเชิงปริมาณเพื่อความสะดวกในการวัดผลการดำเนินการ

องค์กรใดที่มีการควบคุมความเสี่ยงของอันตรายอย่างได้ผล ย่อมมีผลให้การทำงานเป็นไปโดยราบรื่นผู้ปฏิบัติงานมีสุขภาพพลานามัยดี ซึ่งจะมีผลให้งานที่ปฏิบัติมีคุณภาพดี นอกจากนั้นยังช่วยลดค่าใช้จ่ายในด้านต่าง ๆ เช่น ค่ารักษาพยาบาล ค่าใช้จ่ายเนื่องจากต้องหยุดการทำงานเนื่องจากอุบัติเหตุ แล้วยังช่วยให้การทำงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพิ่มมากขึ้น

คู่มือความปลอดภัย

หมวด 2

ความปลอดภัยทั่วไป

พนักงาน บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) ทุกคนจำเป็นต้องทราบและปฏิบัติตามกฎระเบียบความปลอดภัย เพื่อลดความเสี่ยงในการเกิดอุบัติเหตุ โดยระเบียบความปลอดภัยทั่วไปดังกล่าวประกอบด้วย

1. **พนักงานทุกคนมีหน้าที่รับผิดชอบในการป้องกันอุบัติเหตุ** การป้องกันอุบัติเหตุไม่ใช่หน้าที่ของคนใดคนหนึ่ง แต่เป็นหน้าที่ของพนักงานทุกคนที่ต้องสอดส่องหาอันตรายที่จะเกิดขึ้น โดยเฉพาะกับงานที่ตนเองรับผิดชอบเพื่อหาแนวทางป้องกันมิให้เกิดอุบัติเหตุขึ้น
2. **พนักงานทุกคนต้องเข้าใจกฎระเบียบความปลอดภัย**อย่างถ่องแท้ เนื่องจากกฎระเบียบความปลอดภัยถือเป็นกฎระเบียบหนึ่งของโรงงาน ซึ่งหากไม่เข้าใจแล้วอาจเกิดความผิดพลาดจากการทำงานตนเกิดอุบัติเหตุขึ้นได้
3. **พนักงานทุกคนต้องรับผิดชอบในการบำรุงรักษาเครื่องมือ และอุปกรณ์ความปลอดภัย**ทุกชนิดให้อยู่ในสภาพที่ดี เพราะหากใช้เครื่องมือที่มีความบกพร่อง อาจเกิดความสูญเสียและอุบัติเหตุขึ้นได้ ฉะนั้นการตรวจสอบและบำรุงรักษาเครื่องมืออย่างสม่ำเสมอจะทำให้เครื่องมือแต่ละชุดอยู่ในสภาพปลอดภัยและพร้อมใช้งาน
4. **พนักงานทุกคนต้องรับผิดชอบความสะอาด และความเป็นระเบียบเรียบร้อย** ของสภาพแวดล้อมในการทำงาน สถานที่ทำงานที่จัดอย่างมีระเบียบ ย่อมมีโอกาสก่อให้เกิดอุบัติเหตุน้อยลง เช่นอุบัติเหตุจากเครื่องมือตกใส่ศีรษะหรือลื่นล้มเนื่องจากมีคราบน้ำมันบนพื้น ซึ่งอาจช่วยได้ด้วยจากการทำกิจกรรม 5ส.
5. **หากเห็นอันตรายต่างๆ** ที่อาจก่อให้เกิดจากเครื่องมือ-**อุปกรณ์ ต้องรีบหาแนวทางแก้ไขหรือแจ้งผู้บังคับบัญชาทันที**

6. **ต้องปฏิบัติตามกฎจราจรอย่างเคร่งครัด** เช่น เรื่องการควบคุมความเร็วของรถ

7. เมื่อเข้าสู่เขตผลิตของโรงงาน ต้องแต่งกายให้สุภาพและสวมใส่**อุปกรณ์ส่วนบุคคลพื้นฐานโดยประกอบด้วย หมวกนิรภัยพร้อมสายรัดคาง รองเท้านิรภัย และแว่นตานิรภัย** เพราะในเขตผลิตของโรงงานนั้นโอกาสที่จะก่อให้เกิดอุบัติเหตุนั้นย่อมมีมากกว่าในพื้นที่สำนักงาน เช่น มีงานซ่อมบนที่สูง ฉะนั้นการป้องกันอันตรายจึงเป็นสิ่งจำเป็น

8. **ห้ามเดินทางลัด** เช่น การกระโดดข้ามกำแพง มุดรั้วตาข่าย หรือเดินเข้าออกทางประตูฉุกเฉิน ซึ่งเป็นระเบียบที่ตั้งขึ้น เพื่อการควบคุม การเข้าออกในโรงงาน โดยเป็นการป้องกันการลักขโมยทรัพย์สินของโรงงาน

9. **ห้ามเดินผ่านหรือยืนใต้สิ่งของที่กำลังยกขึ้น** เช่น รถเครนกำลังยกอุปกรณ์ขนาดใหญ่ ซึ่งอาจจะเกิดการหล่นหรือการเสียโครงสร้างของเครน ทำให้ผู้อยู่บริเวณดังกล่าวได้รับบาดเจ็บได้

10. **ห้ามรถยนต์ทุกชนิดเข้าเขตควบคุมประกายไฟก่อนได้รับอนุญาต**โดยเขตควบคุมประกายไฟ หมายถึงเขตที่มีโอกาสที่สารไวไฟจะรั่วไหลได้ จึงต้องควบคุมไม่ให้เกิดประกายไฟขึ้นในเขตดังกล่าว โดยเขตควบคุมประกายไฟของไออาร์พีซี คือ เขตผลิตของ Plant ต่างๆ ซึ่งไม่อนุญาตให้รถยนต์เข้า นอกจากมีการขออนุญาตจากเจ้าของพื้นที่แล้ว

11. **หากมีข้อสงสัยเกี่ยวกับการปฏิบัติงานให้สอบถามผู้บังคับบัญชา** ซึ่งก่อนพนักงานจะเข้าทำงานในหน้าที่รับผิดชอบจะได้รับการอบรมเกี่ยวกับวิธีปฏิบัติงานเสียก่อน และหากปฏิบัติงานจริงๆ แล้วเกิดข้อสงสัยเกี่ยวกับวิธีปฏิบัติงานไม่ควรสรุปจากสิ่งที่ตัวเองคิด ซึ่งเป็นสิ่งที่ผิดพลาด และเกิดอุบัติเหตุขึ้นมาได้ จึงควรสอบถามข้อสงสัยกับผู้บังคับบัญชาให้กระจ่างเสียก่อนที่จะลงมือปฏิบัติงาน

12. **ขณะปฏิบัติงานที่มีอันตรายจะต้องมีคนรักษาการณ์อยู่** เช่น การทำงานในที่อับอากาศจะต้องมีคนเฝ้าที่ปากทาง เพื่อช่วยเหลือในกรณีที่ผู้ทำงานด้านในหมดสติ

13. **ห้ามใช้ลมเป่าทำความสะอาดเนื้อตัว** เนื่องจากอาจมีเศษโลหะเกาะติดตามเสื้อผ้า หรือตามตัวซึ่งลมจากการเป่าทำความสะอาดเนื้อตัว อาจทำให้มีเศษโลหะดังกล่าวกระเด็นไปโดนตาหรืออวัยวะส่วนอื่นได้

14. **ห้ามหยอกล้อหรือเล่นกันในขณะปฏิบัติงาน** ซึ่งการกระทำดังกล่าวนอกจากจะไม่สมควรแล้วอาจทำให้เกิดอุบัติเหตุเนื่องจากความประมาทขึ้นได้

15. **ห้ามซ่อมแซมเครื่องจักรอุปกรณ์ขณะเครื่องจักรกำลังทำงาน** เพราะอาจเกิดการหนีบ ดึง อวัยวะของร่างกายจากเครื่องจักรได้ ฉะนั้นจึงควรหยุดเครื่องจักรให้สนิทก่อนดำเนินการซ่อมแซม

คู่มือความปลอดภัย

16. **ห้ามเปิด - ปิด อุปกรณ์ต่างๆ โดยไม่ได้รับอนุญาต** เพราะอาจมีผลต่อสภาพของกระบวนการผลิตจนถึงทำให้ Plant Shut Down รวมถึงอาจเกิดขึ้นกับบุคคลใกล้เคียงหรือพื้นที่รอบข้างได้

17. **ห้ามใช้วัตถุไวไฟชะล้างเสื้อผ้า** เนื่องจากอาจทำให้ระคายเคืองผิวหนังเป็นอันตรายต่อร่างกายได้หรืออาจทำให้เกิดเพลิงไหม้ขึ้นได้

18. **ห้ามโยนหรือทิ้งของจากที่สูง** ซึ่งอาจจะตกโดนผู้อื่นเบื้องล่างได้ ฉะนั้นในการสร้างอาคารหรือการทำงานบนที่สูง ควรจัดทำตาข่ายรองรับของตกหรือจัดทำรางทิ้งของจากด้านบนลงสู่ด้านล่าง

19. **ห้ามจุดไฟหรือสูบบุหรี่ในเขตควบคุมประกายไฟเด็ดขาด** ยกเว้นในพื้นที่อนุญาตเท่านั้น ซึ่งพื้นที่ดังกล่าวได้ผ่านการพิจารณาแล้วว่าปลอดภัยโดยจะมีป้ายอนุญาตสูบบุหรี่ติดกำกับไว้

20. **หากจำเป็นต้องใช้สิ่งมีประกายไฟ ในเขตควบคุมประกายไฟจะต้องได้รับอนุญาตใช้สิ่งมีประกายไฟก่อนซึ่ง เรียกใบอนุญาตดังกล่าวว่า Hot Work Permit** ซึ่งทางเจ้าของพื้นที่จะเตรียมความพร้อมของระบบและตรวจสอบความปลอดภัยก่อนอนุญาตให้ทำงาน

21. **ห้ามนำวัตถุ หรืออุปกรณ์ที่ก่อให้เกิดประกายไฟหรือความร้อนเข้าเขตควบคุมประกายไฟ ก่อนได้รับอนุญาต** ตามที่ได้กล่าวไปแล้วว่าเขตควบคุมประกายไฟนั้นมีโอกาสที่ก๊าซรั่วไหลสูงมาก ฉะนั้นจะต้องมีการป้องกันมิให้นำอุปกรณ์ที่มีประกายไฟหรือความร้อนเข้าเขตควบคุมประกายไฟ แต่หากจำเป็นต้องใช้อุปกรณ์ดังกล่าวจะต้องขอใบอนุญาตนำเข้าสิ่งมีประกายไฟก่อน

22. **การทำงานที่ก่อให้เกิดความร้อนหรือประกายไฟ (Hot Work) จะต้องปฏิบัติตาม Hot Work Regulation หรือกฎระเบียบการทำงานที่มีประกายไฟ**

23. **ห้ามนำวัตถุระเบิดหรืออาวุธอันตราย** เช่น ปืน เข้าโรงงานโดยเด็ดขาด

24. **ห้ามทิ้งวัสดุไวไฟลงในท่อระบายน้ำเด็ดขาด** เนื่องจากท่อระบายน้ำของ ไออาร์พีซี จะเชื่อมโยงกันทุก Plant ซึ่งมีระยะทางไกล ฉะนั้นหากมีวัตถุไวไฟไหลลงท่อระบายน้ำอาจจะทำให้เกิดเพลิงลุกไหม้ขึ้นได้

25. **ห้ามมีสิ่งของวางขวางประตูฉุกเฉิน ทางเดิน บันได หรือทางออกต่างๆ** เนื่องจากในกรณีฉุกเฉิน เช่น เพลิงไหม้ จะทำให้เสียเวลาในการอพยพพนักงาน

26. **พนักงานทุกคนมีหน้าที่ป้องกันและระงับอัคคีภัย** หมายถึง นอกจากจะใส่ใจตรวจสอบบำรุงรักษาอุปกรณ์ความปลอดภัยแล้ว จะต้องเข้าใจถึงวิธีการใช้อุปกรณ์แต่ละชนิด เพื่อให้มีความพร้อมในการใช้เมื่อเกิดเพลิงไหม้ขึ้น และหากเกิดเพลิงไหม้รุนแรงให้แจ้งศูนย์ควบคุมภาวะฉุกเฉินและหน่วยดับเพลิงโดยด่วน

27. **ต้องขออนุญาตทุกครั้งก่อนใช้น้ำจากท่อน้ำดับเพลิง** เนื่องจากต้องรักษาความดันของน้ำดับเพลิงให้เพียงพอ เนื่องจากหากมีการขอใช้น้ำดับเพลิงเป็นปริมาณมากโดยไม่มีการควบคุมแล้วจะทำให้ความดันของน้ำลดลงไม่เพียงพอต่อการใช้ดับเพลิงกรณีเกิดเหตุฉุกเฉิน

28. **ต้องขออนุญาตขุดดิน**ก่อนดำเนินงานขุดดิน โดยการขุดที่ต้องขออนุญาต คือ **การขุดดินที่มีความลึกเกิน 20 เซนติเมตร** เนื่องจากใต้ดินของไออาร์พีซีนั้นมีท่อสารเคมี ท่อน้ำดับเพลิงสายไฟต่างๆ ฝังอยู่ หากขุดไปโดนจะทำให้เกิดความเสียหายเกิดขึ้น โดยจะต้องขอใบอนุญาตขุดดิน ก่อนเพื่อให้ผู้เกี่ยวข้องพิจารณาและเซ็นอนุมัติในกรณีที่สามารถให้ขุดได้

29. **รถยนต์ต้องสวมท่อป้องกันประกายไฟก่อนเข้าเขตควบคุมประกายไฟ** เพื่อดักประกายไฟที่ออกมาจากท่อไอเสียรถยนต์

30. **การทำงาน หรือวางสิ่งของกีดขวางการจราจร** ต้องขอใบอนุญาตปิดถนน ห้ามวางของกีดขวางถนนหรือประตูทางเข้าออก

31. **ห้ามใช้โทรศัพท์มือถือ ในเขตพื้นที่อันตราย (Hazardous Area)** แต่อนุญาตให้นำเข้าเขตพื้นที่ควบคุมประกายไฟซึ่งเป็นพื้นที่ที่ไม่มีอันตราย (Non-Hazardous Area) เพื่อจัดเก็บได้

32. **ห้ามใช้นาฬิกาที่เป็นโทรศัพท์ในตัว (Smart Watch)** ในเขตควบคุมประกายไฟ

33. **ห้ามนำจักรยานไฟฟ้า เข้าใช้งานในเขตควบคุมประกายไฟ**

ทั้งหมดเป็นเพียงกฎระเบียบความปลอดภัยทั่วไปของบริษัทฯ
ซึ่งพนักงานทุกคนต้องรับทราบและปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด เพื่อให้เกิดอย่างปลอดภัยในการทำงาน

คู่มือความปลอดภัย

การแต่งกายและอุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคล

การแต่งกายที่ถูกต้อง คือ พื้นฐานแห่งความปลอดภัย โดยเราควรแต่งกายให้ถูกต้อง และเหมาะสมกับงานแต่ละประเภทรวมทั้งการเลือกใช้อุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคลให้เหมาะสมกับงาน รู้จักวิธีการบำรุงรักษาให้ใช้งานได้ตลอดเวลา เพื่อความปลอดภัยของตัวเรา

อุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคล (Personal Protective Equipment : PPE)

- หมวกนิรภัยพร้อมสายรัดคาง แว่นตานิรภัย รองเท้านิรภัย เป็นอุปกรณ์ป้องกันส่วนบุคคลพื้นฐานที่ทางบริษัทกำหนด อุปกรณ์ป้องกันอื่นๆ ไม่ว่าจะเป็นอุปกรณ์ลดเสียง ถุงมือ หน้ากากกันสารเคมี อุปกรณ์ป้องกันการตกจากที่สูง ฯลฯ เป็นอุปกรณ์คุ้มครองอันตรายตามลักษณะงาน ควรสวมใส่เพื่อประโยชน์และความปลอดภัยในการทำงานของตัวเราเอง
- เลือกใช้อุปกรณ์ให้เหมาะสมกับลักษณะงาน
- ต้องมั่นใจว่าอุปกรณ์ป้องกัน สวมใส่แล้วกระชับ เหมาะสม อยู่ในสภาพดี ไม่ชำรุด

1. อุปกรณ์ป้องกันศีรษะ (Head Protection)

ใช้สำหรับป้องกันศีรษะ ออกแบบมาสำหรับสวมปิดคลุมบริเวณศีรษะ เพื่อป้องกันอันตรายจากการกระแทก การเจาะทะลุของวัตถุที่ตก หรือปลิวมายังศีรษะ และยังสามารถต้านทานแรงดันไฟฟ้าอีกด้วย

2. อุปกรณ์ป้องกันใบหน้าและดวงตา (Face and Eye Protection)

เป็นอุปกรณ์ที่ใช้สำหรับการป้องกันบริเวณใบหน้าและดวงตาขณะปฏิบัติงานที่มีความเสี่ยง เช่น อันตรายจากสารเคมี, ฝุ่น, ความร้อน, รังสี, วัสดุที่กระเด็นมาถูกบริเวณใบหน้าและดวงตา

3. อุปกรณ์ป้องกันระบบการได้ยิน (Ear Protection)

เป็นอุปกรณ์ที่ใช้สวมใส่เพื่อลดความเสี่ยงขณะปฏิบัติงานในพื้นที่ๆ มีอันตรายจากเสียงดังเกินกว่ามาตรฐานกำหนด โดยแบ่งออกตามการใช้งานเป็น 2 ประเภท คือ ที่อุดหู และที่ครอบหู

4. อุปกรณ์ป้องกันระบบทางเดินหายใจ (Respiratory Protection)

เป็นอุปกรณ์ที่สวมใส่ เพื่อป้องกันอันตรายต่อระบบทางเดินหายใจ เนื่องจากสิ่งปนเปื้อนในอากาศ เช่น จากอนุภาคแขวนลอย ก๊าซ และไอระเหยของสารเคมี

5. อุปกรณ์ป้องกันมือและแขน (Hand and Arm Protection)

เป็นอุปกรณ์ที่ออกแบบมาสำหรับสวมใส่มือ และแขน เพื่อป้องกันอันตรายจากอุบัติเหตุที่จะเกิดขึ้นกับมือ และแขน เช่น ถูกของมีคมบาด สัมผัสสารเคมี ความร้อน และไฟฟ้าดูด อุปกรณ์ที่ใช้ในการป้องกันมีหลายชนิดตามลักษณะงาน เช่น การทำงานกับสารเคมีต้องใช้ถุงมือที่ทำจากวัสดุที่เหมาะสมกับสารเคมีที่ปฏิบัติงาน, การทำงานไฟฟ้าต้องสวมถุงมือป้องกันไฟฟ้าและสวมถุงมือหนังทับอีกชั้นเพื่อป้องกัน

คู่มือความปลอดภัย

การขีดข่วน บาดทะลุ, การทำงานกับเครื่องจักรที่มีจุดหนีบดึงซึ่งมีการหมุน ไม่ควรสวมใส่ถุงมือในการปฏิบัติงานเนื่องจากมีโอกาสถูกดึงเข้าไปในเครื่องจักร เป็นต้น

6. อุปกรณ์ป้องกันเท้า (Foot Protection)

เป็นอุปกรณ์ที่ใช้ป้องกันบริเวณเท้า นิ้วเท้า ตลอดจนหน้าแข้ง จากการปฏิบัติงานแล้วเกิดอันตรายจากการตกกระแทก ทิ่มแทงจากวัตถุต่าง ๆ ความร้อน สารเคมี ซึ่งอุปกรณ์ป้องกันเท้ามีอยู่ด้วยกันหลายประเภท

7. อุปกรณ์ป้องกันการตกจากที่สูง

เป็นอุปกรณ์สำหรับยึดเกี่ยวตัวผู้ปฏิบัติงานกรณีที่ต้องทำงานบนที่สูง หรือมีความเสี่ยงต่อการตก เช่น งานก่อสร้าง งานทำความสะอาดบนอาคารสูง งานไฟฟ้า เป็นต้น

8. ชุดป้องกันพิเศษเฉพาะงาน

เป็นอุปกรณ์ที่ออกแบบมาสำหรับเพื่อป้องกันอันตรายเฉพาะงาน ซึ่งไม่มีการใช้งานบ่อยครั้ง หรือทุกพื้นที่ เช่น ชุดกันสารเคมีต่างๆ , ชุดกันความร้อน ผู้ใช้จะต้องศึกษาข้อมูลให้ละเอียดก่อนการใช้งาน

ทัศนคติความปลอดภัย

การพัฒนาและดำรงไว้ซึ่งทัศนคติที่ดีด้านความปลอดภัยนับเป็นหัวใจหลักของความปลอดภัยในสถานประกอบการ ดังนั้นการพัฒนาให้มีหรือการสร้างยุทธวิธีพื้นฐานดังต่อไปนี้จะช่วยให้เราสามารถลดอันตราย ป้องกันอุบัติเหตุ ทำให้สถานที่ทำงานมีความปลอดภัยมากยิ่งขึ้น และยังเป็นการเสริมสร้างให้พนักงานมีทัศนคติที่ดีด้านความปลอดภัยอีกด้วย

1. **การพูดถึงเรื่องความปลอดภัย** ยิ่งเรามีการส่งเสริม สนับสนุนให้มีการพูดคุย แลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกี่ยวกับเรื่องของความปลอดภัยทั้งในระดับผู้บริหาร หัวหน้างาน และระดับพนักงานมากยิ่งขึ้นเท่าไหร่ก็จะยิ่งทำให้องค์กรมีความปลอดภัยมากขึ้นเท่านั้น

2. **สนับสนุนให้มีการเสนอแนะด้านความปลอดภัย** ในการปฏิบัติงานประจำวันพนักงานผู้ปฏิบัติงานนั้นๆ จะเป็นผู้ที่รู้มากที่สุดในงานที่พวกเขาทำโดยเฉพาะอย่างยิ่งพนักงานที่มีประสบการณ์ ดังนั้นฟังพวกเขาและให้พวกเขาเสนอความคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะเพื่อให้การทำงานของพวกเขาและคนอื่นๆ มีความปลอดภัยมากยิ่งขึ้น ซึ่งวิธีการนี้ไม่เพียงแต่จะเป็นการทำให้สภาพการทำงานมีความปลอดภัยมากขึ้นเท่านั้นแต่ยังทำให้พนักงานมีส่วนร่วมในขบวนการปรับปรุงด้วย

3. **รีบดำเนินการแก้ไขปัญหาความไม่ปลอดภัย** เมื่อไหร่ก็ตามที่รู้ว่ามีสภาพที่ไม่ปลอดภัยให้รีบดำเนินการแก้ไขปัญหาทันที หากเราไม่รีบแก้ไขปัญหาพนักงานจะเข้าใจว่าเราไม่ให้ความสนใจ และจะพลอยทำให้พวกเขาไม่ให้ความสนใจไปด้วย

4. **ให้การฝึกอบรมด้านความปลอดภัยและข้อมูลด้านความปลอดภัย** มั่นใจว่าพนักงานมีทักษะ ความรู้ความเข้าใจที่จำเป็นในการทำงานให้ปลอดภัย พนักงานที่ได้รับการฝึกอบรมมาอย่างดีจะสามารถพัฒนาทัศนคติที่ดีด้านความปลอดภัยได้รวดเร็วและให้ความสำคัญกับความปลอดภัย

5. **ให้รางวัลกับการปฏิบัติงานที่ปลอดภัย** เมื่อพนักงานทำในสิ่งที่ปลอดภัย หรือเสนอแนะความคิดเห็นเพื่อปรับปรุงด้านความปลอดภัย ให้ประกาศยกย่องให้ทุกคนได้ทราบ เมื่อพนักงานคนอื่นๆ เห็นจะได้มีความรู้สึกอยากทำตาม และกำหนดให้เรื่องความปลอดภัย เป็นส่วนหนึ่งของการประเมินผลงานประจำปี เมื่อพนักงานตระหนักว่าการประเมินผลการปฏิบัติงานของพวกเขามีส่วนเกี่ยวข้องกับความปลอดภัยจะทำให้พวกเขาจะให้ความสนใจและใส่ใจมากขึ้น

6. **เป็นตัวอย่างที่ดี** ต้องมั่นใจว่าผู้บริหารและหัวหน้างานในองค์กรเป็นตัวอย่างที่ดีและมีทัศนคติที่ดีเกี่ยวกับความปลอดภัยเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับพนักงานได้

คู่มือความปลอดภัย

วัฒนธรรมความปลอดภัย IRPC

วัฒนธรรมความปลอดภัยองค์กร เป็นรากฐานสำคัญของการดำเนินการในเรื่องต่างๆ ด้านความปลอดภัย ซึ่งบริษัท ไออาร์พีซีฯ ได้มีการปลูกฝังทัศนคติด้านปลอดภัยเชิงบวก เพื่อให้ก่อเกิดความตระหนักถึงความสำคัญของความปลอดภัย เพื่อนำไปสู่การวัฒนธรรมความปลอดภัยองค์กร

การพัฒนาวัฒนธรรมด้านความปลอดภัยขององค์กรให้ไปสู่ความยั่งยืนนั้น จะเกิดขึ้นได้เมื่อพนักงานมีทัศนคติ มุมมองในเชิงบวกด้านความปลอดภัย ก่อเกิดเป็นการกระทำ (Action) จนเป็นพฤติกรรม ความเคยชินหรือนิสัย (Behavior) การสร้างค่านิยมขององค์กร (Core Value) ต่างๆ นั้น จะมีอยู่หลายๆ ตัว เช่น ความรู้สึกของการเป็นเจ้าของ ความซื่อสัตย์ ความมุ่งมั่น ความสามัคคี เป็นต้น ซึ่งค่านิยมเหล่านี้เป็นสิ่งที่องค์กรจำเป็นต้องมีและต้องดำรงอยู่เพื่อความยั่งยืนของการดำเนินธุรกิจ ค่านิยมด้านความปลอดภัย (Safety Value) ถูกแสดงออกมาในลักษณะพฤติกรรมความปลอดภัย (Behavior-Based Safety) จนเกิดเป็นวัฒนธรรมความปลอดภัย (Safety Culture) ขององค์กรนั้นๆ

บริษัท ไออาร์พีซีฯ ได้มีการดำเนินการเพื่อสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัย (Safety Culture) ในรูปแบบต่างๆ ภายใต้การจัดการที่เรียกว่า **Behavior Safety Management Program (BSM)** โดยหลักการพื้นฐานเริ่มจากสร้าง **"ทัศนคติด้านปลอดภัยเชิงบวก"** ดังนี้

1. มีการสื่อสารแบบเปิดบนพื้นฐานความไว้ใจซึ่งกันและกัน
2. สนับสนุนการมีส่วนร่วมของพนักงาน มีการรับรู้ ความเข้าใจที่เหมือนกันในการเห็นความสำคัญของความปลอดภัย
3. สร้างความเชื่อมั่นในประสิทธิภาพของมาตรการป้องกัน
4. รักษาความมุ่งมั่นในการบริหารจัดการงานความปลอดภัยให้คงอยู่ในองค์กรโดย
   - บริหารจัดการงานความปลอดภัยอย่างเป็นรูปธรรม
   - นโยบายที่เปิดกว้างในการแสดงความคิดเห็น
   - สนับสนุนให้รู้สึกถึงการเป็นเจ้าของ (Ownership)
5. ผู้บริหาร หัวหน้างานแสดงถึงความเป็นผู้นำ (Safety Leadership) ในการส่งเสริมและสนับสนุนมาตรฐานความปลอดภัย และอาชีวอนามัย เช่น ทบทวนการทำงานของคณะกรรมการความปลอดภัย และอาชีวอนามัย ให้ความสำคัญกับการรายงานที่เกี่ยวข้อง เป็นต้น
6. การจัดสรรทรัพยากรที่จำเป็นให้เพียงพอ
   - คน เวลา งบประมาณ สำหรับการดำเนินงานด้านความปลอดภัยต่างๆ

- จัดหาอุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคล (PPE) ที่เหมาะสม เกิดความสะดวกสบายในการใช้งาน

7. ใช้และพัฒนาบุคลากรให้มีความสามารถ มีทักษะและประสบการณ์
   - จัดให้มีการฝึกอบรม : เกี่ยวข้องกับงาน และความปลอดภัย
   - จัดหาที่ปรึกษาจากหน่วยงานภายนอกในยามจำเป็น
8. บังคับใช้กฎของบริษัท โดยยึดหลัก “ ทำอย่างที่พูด ”
   - ไม่มี 2 มาตรฐาน

ส่งเสริมให้เกิดวัฒนธรรมความปลอดภัย ภายใต้หลักการ “**ดูแล ห่วงใย ความปลอดภัย ซึ่งกันและกัน**” ผ่านการแสดงออกโดยการพูดคุย บอกกล่าว ให้ข้อคิดเห็นเรื่องความปลอดภัย ที่เรียกว่า i-CAREs โดยให้ทุกคนเปิดใจและอนุญาตให้คนรอบข้างบอกกล่าวหากทำงานด้วยความเสี่ยง หรือมีพฤติกรรมเสี่ยงที่ไม่ปลอดภัยอาจนำไปสู่อุบัติเหตุได้ และกล้าแสดงความคิดเห็นในด้านความปลอดภัย เพื่อให้ทุกคนได้เกิดการแสดงออกผ่านการบอกกล่าว พูดคุย แสดงความคิดเห็น ไม่ว่าจะเป็นเรื่องความปลอดภัยทั้งในงานและนอกงาน เพื่อดูแล ห่วงใย ความปลอดภัย ซึ่งกันและกัน

คู่มือความปลอดภัย

หลักการ i-CAREs (CAREs Principles)

- เราสามารถป้องกันการบาดเจ็บทุกประเภทไม่ให้เกิดขึ้นได้
- ความปลอดภัยเป็นสิ่งที่เราคำนึงถึงเป็นอันดับแรกและมาตรฐานความปลอดภัยเป็นเรื่องที่ไม่มีการผ่อนปรน
- ความปลอดภัยเป็นความรับผิดชอบของทุกคน ทุกคนต้องมีส่วนร่วมและต้องดูแลพื้นที่ให้เกิดความปลอดภัย
- เราทุกคนต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในเรื่องความปลอดภัยและรับผิดชอบต่อผลการดำเนินงานด้านความปลอดภัยที่เกิดขึ้น
- เราให้ความสำคัญด้านความปลอดภัยทั้งในงานและนอกงาน

นอกจากการส่งเสริมให้เกิดพฤติกรรมด้านความปลอดภัยด้วย i-CAREs แล้วนั้น ยังได้มีการส่งเสริมให้เกิดความตระหนักในการควบคุม ป้องกันมิให้เกิดอุบัติเหตุ ภายใต้การรณรงค์ที่เรียกว่า **“ Goal Zero ”** โดยแบ่งออกเป็น 5 Step ดังนี้

Step 1 - ปลอดอุบัติเหตุ 100 วัน

Step 2 - ปลอดอุบัติเหตุ 199 วัน

Step 3 - ปลอดอุบัติเหตุ 365 วัน

Step 4 - ปลอดอุบัติเหตุ 599 วัน

Step 5 - ปลอดอุบัติเหตุ 999 วัน

และอีกหลายๆ การดำเนินการด้านความปลอดภัยอื่นๆ ที่ได้มีขึ้นนั้น ไม่ว่าจะเป็นการสร้างวัฒนธรรมให้มีการพูดคุย Safety Talk หรือ Safety Moment ก่อนเริ่มการประชุมทุกครั้ง, ประเมินความเสี่ยงและTool Box Talk ทุกครั้งก่อนเริ่มงาน, การอบรมเพื่อสร้างเสริมจิตสำนึกด้านความปลอดภัย, การ Coaching สอนงาน, การเฝ้าสังเกตงาน (Task Observation) ฯลฯ ทั้งนี้ก็เพื่อช่วยสร้างเสริมให้เกิดวัฒนธรรมความปลอดภัย (Safety Culture) ด้วยกันทั้งสิ้น

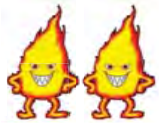
“ Safety Golden rule ”

คู่มือความปลอดภัย

หมวด 3

ความปลอดภัยเฉพาะงาน

การทำงานที่เกี่ยวข้องกับประกายไฟ



การทำงานที่ก่อให้เกิดความร้อน หรือประกายไฟ เช่น การเชื่อม ตัด เจียร์ ต้องทำการขออนุญาตทุกครั้ง โดยดำเนินการตามขั้นตอนดังนี้

1. แจ้งขอทำงานที่ Control Room ของพื้นที่ที่ปฏิบัติงาน
2. เจ้าของพื้นที่เตรียมระบบ ตรวจสอบด้านความปลอดภัย เพื่อพิจารณาอนุมัติการทำงาน
3. ผู้ปฏิบัติงานและเจ้าของพื้นที่จะต้องควบคุมการปฏิบัติงานให้ปลอดภัย
4. ติดใบอนุญาต (Safety Work Permit) ให้มีการตรวจ สอบได้ที่บริเวณหน้างาน
5. ใบอนุญาตทำงานให้มีการปฏิบัติงาน โดยปกติจะอนุญาตให้ปฏิบัติงาน ตั้งแต่ 8.00 – 17.00 น. เท่านั้น ยกเว้น กรณีงานเร่งด่วน จึงจะพิจารณาให้ทำงานล่วงเวลาได้

ความปลอดภัยในการเชื่อมและงานตัด

1. ต้องใช้หน้ากากป้องกันแสงขณะที่ทำงาน
2. ต้องสวมเสื้อผ้าอย่างมิดชิด สวมรองเท้านิรภัย สวมถุงมือให้เหมาะสมกับลักษณะงาน
3. อุปกรณ์ เครื่องมือที่ใช้ต้องมีมาตรฐานรองรับ มีสภาพสมบูรณ์และปลอดภัย
4. บริเวณพื้นที่ในการปฏิบัติงาน
   - 4.1 บริเวณพื้นที่ทำงานต้องจัดให้มีอุปกรณ์ป้องกันสะเก็ดไฟ เช่น ผ้ากันไฟ ฉากกั้นกันสะเก็ดไฟ เป็นต้น
   - 4.2 ไม่ควรให้มีวัสดุติดไฟอยู่ใกล้ ๆบริเวณพื้นที่ในการปฏิบัติงานควรมีอากาศถ่ายเทได้สะดวก
   - 4.3 บริเวณพื้นที่ในการปฏิบัติงานควรมีแสงสว่างอย่างเพียงพอ

การทำงานในที่อับอากาศ

การทำงานในที่อับอากาศหรือในสถานที่จำกัด ที่ซึ่งมีทางเข้าออกจำกัด และไม่ได้ออกแบบไว้สำหรับเป็นสถานที่ทำงานอย่างต่อเนื่องเป็นประจำ และมีสภาพอันตรายหรือมีบรรยากาศอันตราย เช่น อุโมงค์ ถ้ำ บ่อ หลุม ห้องใต้ดิน ห้องนิรภัย ถังน้ำมัน ถังหมัก ถัง ไซโล ท่อ เตา ภาชนะหรือสิ่งอื่นที่มีบักษณะคล้ายกัน

ที่อับอากาศ อันตราย
ห้ามเข้า

วิธีดำเนินการ

1. แจ้งขอทำงานที่ Control Room ของพื้นที่ที่ทำงาน
2. เจ้าของพื้นที่เตรียมระบบและตรวจสอบ เพื่อพิจารณาอนุมัติการทำงานโดยจะต้องตรวจสอบให้แน่ใจว่าภายในนั้นมีปริมาณออกซิเจนเพียงพอ ไม่มีก๊าซพิษหรือก๊าซที่จะเกิดการลุกไหม้เมื่อมีประกายไฟ (โดยใช้เครื่องตรวจวัดก๊าซ)
3. เตรียมอุปกรณ์ช่วยชีวิต เช่น สายรัดตัวนิรภัย เครื่องมือสื่อสาร เครื่องระบายอากาศ เครื่องวัดอากาศ พร้อมทั้งผู้ให้ความช่วยเหลือ
4. ผู้ปฏิบัติงานดำเนินการปฏิบัติงาน และต้องจัดให้มีผู้ช่วยเหลือเฝ้าตรงปากทางเข้า-ออก
5. ช่วยเหลือผู้ได้รับอันตรายอย่างทันท่วงที หรือเมื่อพบสิ่งผิดสังเกตที่จะก่อให้เกิดอันตรายต่อ ผู้ปฏิบัติงานต้องหยุดการทำงานทันที

งานก่อสร้าง หรืองานที่สามารถกั้นบริเวณได้

1. กำหนดเขตอันตรายในงานก่อสร้าง โดยจัดให้มีรั้ว หรือคอกกั้น หรือแผงกั้นกันของตกที่สูงไม่น้อยกว่า 2 เมตร ที่มั่นคงแข็งแรง และเขียนป้ายแจ้ง “เขตอันตราย” ปิดประกาศให้ชัดเจน ในเวลากลางคืนให้มีไฟแสงสว่างตลอดเวลา

2. ในกรณีไฟดับ ต้องจัดให้มีแสงสว่างฉุกเฉินในเขตก่อสร้างให้เพียงพอ
3. ต้องแจ้ง และปิดประกาศห้ามพนักงานเข้าพักอาศัยในอาคารที่กำลังก่อสร้าง การปิดประกาศให้ปิดไว้ในที่เปิดเผยตลอดเวลา ณ เขตก่อสร้าง
4. ในกรณีที่มีการใช้วัตถุระเบิดในงานก่อสร้าง ต้องจัดให้มีระบบการเก็บรักษา และดูแลการใช้วัตถุระเบิดให้เป็นไปตามกฎหมาย พร้อมทั้งควบคุมดูแลมิให้บุคคลใดนำไปใช้เพื่อการอื่น ห้ามเก็บวัตถุไวไฟ หรือวัตถุระเบิดไว้ในอาคารซึ่งอยู่ในระหว่างการก่อสร้าง และที่พักอาศัยในเขตก่อสร้าง เว้นแต่เก็บไว้ในที่ปลอดภัยเท่าที่จำเป็นแก่การใช้ประจำวันเท่านั้น
5. ห้ามบุคคลที่ไม่เกี่ยวข้องเข้าในบริเวณที่มีการกักเก็บวัตถุไวไฟ หรือวัตถุระเบิด และจัดทำป้าย “อันตราย” “ห้ามสูบบุหรี่” “ห้ามทำให้เกิดประกายไฟ” หรือ “ห้ามพกพาอุปกรณ์สำหรับจุดไฟหรือติดไฟ” ตามสภาพหรือคุณสมบัติของวัตถุไวไฟ หรือวัตถุระเบิดไว้ให้เห็นได้ชัดเจน ณ บริเวณนั้น
6. ในกรณีที่ต้องทำงานก่อสร้างบนพื้นต่างระดับที่มีความสูงตั้งแต่ 1.50 เมตร ขึ้นไป ต้องจัดให้มีบันได หรือทางลาดพร้อมทั้งติดตั้งราวกั้นหรือรั้วกันตกที่มั่นคงแข็งแรงเพื่อให้เกิดความปลอดภัย
7. ต้องติดป้ายเตือนอันตราย ณ ทางเข้าออกของยานพาหนะทุกแห่ง และจัดให้มีผู้ให้สัญญาณในขณะที่มียานพาหนะเข้าออกเขตก่อสร้าง

การใช้ปั้นจั่น และอุปกรณ์ช่วยยก

1. Site Manager ของผู้รับเหมาจัดทำเอกสารกำหนดผู้รับผิดชอบให้กับผู้ควบคุมงาน IRPC และเจ้าของพื้นที่ก่อนเริ่มงาน โดยต้องมีผู้บังคับปั้นจั่น, ผู้ควบคุมการใช้ปั้นจั่น, ผู้ให้สัญญาณ, ผู้ยึดเกาะวัสดุอย่างน้อยต้องมี 4 คนต่อรถเครน 1 คัน
2. ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับเครนทุกหน้าที่ (ผู้บังคับปั้นจั่น ผู้ควบคุมปั้นจั่น ผู้ให้สัญญาณ และผู้ผูกยึดโยงวัสดุ) ต้องผ่านการอบรมตามกฎหมายกำหนด

คู่มือความปลอดภัย

3. รถเครนในการทำงานต้องแนบแบบตรวจสอบส่วนประกอบและอุปกรณ์ ตามกฎหมายกำหนด และผ่านการตรวจสอบจากแผนกอุปกรณ์เครื่องกล พร้อมทั้งมีสติ๊กเกอร์ผ่านการตรวจสอบติดด้านหน้ารถก่อนนำมาใช้งาน
4. ห้ามตั้งเครน หรือยกของค้างไว้ในเขตพื้นที่บริษัท IRPC โดยไม่มีผู้ควบคุมการใช้เครนบริเวณหน้างาน
5. กรณีรถเครนขนาด 100 ตันขึ้นไป ต้องจัดให้มีผู้ควบคุมงานใช้เครนประจำรถเครน
6. ต้องเคลื่อนย้ายวัตถุไวไฟออกจากบริเวณที่ใช้ปั้นจั่นกรณีไม่สามารถเคลื่อนย้ายได้ ต้องจัดมาตรการป้องกันที่เหมาะสมก่อนให้ทำงาน
7. รถยก หมายถึง รถที่ติดตั้งอุปกรณ์ใช้สำหรับการยกหรือเคลื่อนย้ายสิ่งของ
8. ต้องกำหนดเส้นทาง และตีเส้นช่องทางเดินรถยกในอาคารหรือบริเวณที่มีการใช้รถยกเป็นประจำ
9. ต้องควบคุมดูแลมิให้นำรถยกไปปฏิบัติงานใกล้สายไฟฟ้า หรืออุปกรณ์ไฟฟ้าที่มีกระแสไฟฟ้า ใกล้กว่าที่กฎหมายกำหนด
10. กรณีรถยกที่ใช้พลังงานจากแก๊สธรรมชาติ เช่น LPG CNG หรือแก๊สอื่นๆ ไม่อนุญาตให้เข้าไปใช้งานในเขตผลิต
11. กรณีที่รถใช้ก๊าซโตรเลียมเหลวเป็นเชื้อเพลิง ให้ปฏิบัติตามประกาศกระทรวงอุตสาหกรรม เรื่องรถฟอร์คลิฟท์ (Forklift) ที่ใช้ก๊าซปิโตรเลียมเหลวเป็นเชื้อเพลิง พ.ศ. 2545 (นอกเขตผลิต)

การทำงานกับเครื่องจักร

1. ก่อนปิดสวิทช์เดินเครื่องต้องมั่นใจว่า ไม่มีสิ่งกีดขวางต่อการทำงานของระบบ
2. ในขณะที่เดินเครื่องจักร ห้ามละทิ้ง เครื่องจักรทำงานโดยไม่มีผู้ควบคุม
3. ต้องทำความสะอาดเครื่องจักร ตามสภาพและบำรุงรักษาอยู่เสมอ
4. ห้ามเข้าไปยุ่งเกี่ยวกับงานที่ตนเองไม่ได้รับผิดชอบ โดยเฉพาะการควบคุมเครื่องจักร
5. ห้ามถอดหรือเคลื่อนย้ายการ์ดป้องกันออก ก่อนได้รับอนุญาตจากผู้บังคับบัญชา

ความปลอดภัยเกี่ยวกับงานไฟฟ้า

หมายเหตุ : ท่านสามารถศึกษาวิธีการปฏิบัติอย่างถูกต้องได้ตาม คู่มือ

S9900-1022 การตัดแยกระบบ (Isolation System)

S10320000-1001-MAE การตัดจ่ายไฟฟ้าในสถานีไฟฟ้าย่อย

1. ห้ามแก้ไขอุปกรณ์ไฟฟ้าโดยพลการ ให้ถือเป็นหน้าที่ของช่างไฟฟ้าเมื่อตรวจสอบพบว่าอุปกรณ์ไฟฟ้าชำรุด ให้แจ้งฝ่ายซ่อมบำรุงไฟฟ้า
2. แขวนป้ายเซฟตี้ (Safety Tag) ติดไว้กับเครื่องจักรนั้นๆ และให้แน่ใจว่าบุคคลอื่นจะไม่นำมาใช้ ห้ามถอด Safety Tag ของผู้อื่นเป็นอันขาด
3. แขวนกุญแจเพื่อทำการ Lock ทุกผู้เกี่ยวข้องที่ทำการตัดไฟ
4. อย่าทำงานกับอุปกรณ์ไฟฟ้าในที่เปียกชื้นหรือชื้นแฉะ
5. กรณีไม่ใช้งานตู้จ่ายไฟฟ้า ให้นำ Tag ไม่พร้อมใช้งานแขวนที่สวิทช์
6. ควรจัดให้มีการตรวจสอบอุปกรณ์ไฟฟ้า สวิทช์ และสายเป็นประจำอุปกรณ์ไฟฟ้าทุกชนิด ควรติดตั้งสายดิน

คู่มือความปลอดภัย

อันตรายจากเสียงดัง

ในการปฏิบัติงานเกี่ยวกับเครื่องจักรกล เครื่องปั๊มโลหะ หรือการปฏิบัติงานที่อยู่ท่ามกลางเสียงดังเป็นประจำโดยไม่ใช้อุปกรณ์ลดเสียงดัง ทำให้มีความเสี่ยงต่อการสูญเสียการได้ยิน หูตึง หูหนวกจากเสียงดังนั่นเอง

นอกจากนี้เสียงดังในที่ทำงานยังทำให้ขาดสมาธิในการทำงาน เป็นอุปสรรคในการสื่อสาร ซึ่งอาจเป็นสาเหตุทำให้เกิดอุบัติเหตุในการทำงานได้

วิธีการป้องกัน

- ❖ ปรับปรุงแก้ไข เพื่อลดเสียงดังจากเครื่องจักร อุปกรณ์หรือแหล่งที่มาของเสียงดัง
- ❖ สวมอุปกรณ์ลดเสียง ได้แก่ ที่ครอบหู ที่อุดหู ขณะที่ปฏิบัติงานตลอดระยะเวลาการทำงาน
- ❖ เข้ารับการตรวจสมรรถภาพการได้ยิน อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
- ❖ ควรมีการสับเปลี่ยนหน้าที่ในการทำงานประจำ

การทำงานที่เกี่ยวข้องกับสารเคมีอันตราย

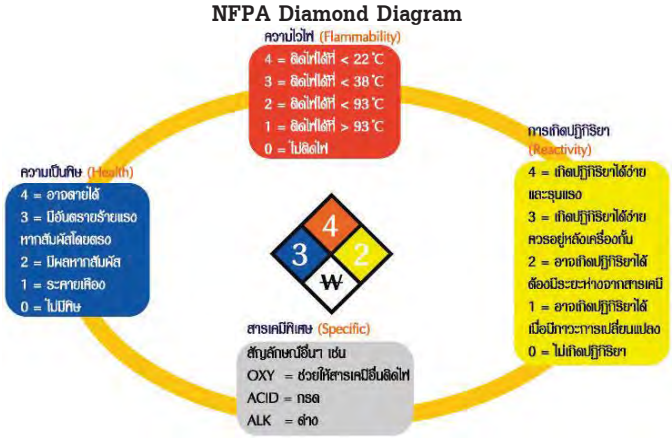
1. เข้าใจสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานว่ามีสารเคมีประเภทใดบ้างที่เป็นอันตราย
2. สวมอุปกรณ์ป้องกันอันตราย เช่น ถุงมือกันสารเคมี แว่นตากันสารเคมี หน้ากากป้องกันสารเคมีตามประเภท สวมเครื่องแต่งกายที่มิดชิด
3. ก่อนใช้สารเคมี ควรทำความเข้าใจกับฉลากที่ติดมากับภาชนะบรรจุ
4. ศึกษาข้อมูลบ่งชี้สารเคมีที่เราต้องสัมผัสหรือเกี่ยวข้องในการทำงานจาก MSDS (Material Safety Data Sheet) หรือ SDS (Safety Data Sheet)
5. เมื่อเกิดเหตุฉุกเฉินให้แจ้งเจ้าหน้าที่ความปลอดภัย และปฏิบัติตามขั้นตอนการระงับเหตุ

สารพิษและอันตรายที่มีต่อร่างกาย

คู่มือความปลอดภัย

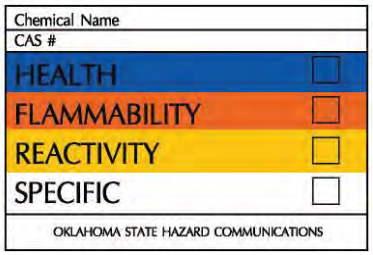
เครื่องมือสำคัญที่ใช้ในการสื่อสารข้อมูลสารเคมี คือ **ฉลาก (Label)** และ **เอกสารข้อมูลความปลอดภัย (Safety Data Sheet, SDS)** โดยข้อมูลบนฉลาก จะแสดงสัญลักษณ์ที่บ่งบอกถึงอันตราย ข้อความเตือน และข้อควรปฏิบัติเพื่อความปลอดภัยต่างๆ ส่วน SDS เป็นเอกสารที่แสดงข้อมูลสารเคมีที่ละเอียดขึ้นกว่าบนฉลาก โดยจะมีข้อมูลเกี่ยวกับลักษณะความเป็นอันตรายต่อมนุษย์และสิ่งแวดล้อม วิธีใช้ วิธีเก็บรักษา ข้อมูลเกี่ยวกับการขนส่ง การกำจัดและการจัดการอื่นๆ เช่น การปฐมพยาบาล ข้อปฏิบัติเมื่อเกิดเหตุเพลิงไหม้ หรือหกรั่วไหล เป็นต้น เพื่อให้ผู้ที่เกี่ยวข้องสามารถจัดการกับสารเคมีนั้นได้อย่างถูกต้องและปลอดภัย

ฉลากและเครื่องหมายสำหรับสารเคมีอันตราย



NFPA Diamond Label

สีน้ำเงิน = ความเป็นพิษ
สีแดง = จุดวาบไฟ
สีเหลือง = การเกิดปฏิกิริยา
สีขาว = สารเคมีพิเศษ



GHS **(The Globally Harmonized System of Classification and Labeling of Chemicals) หรือ ระบบการจำแนกประเภทและการติดฉลากสารเคมีที่เป็นระบบเดียวกันทั่วโลก** โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อทำให้เกิดการสื่อสารความเป็นอันตรายของสารเคมีที่เป็นระบบเดียวกันทั่วโลก ผ่านทางฉลาก (Lable) และเอกสารข้อมูลความปลอดภัย (SDS) โดยใช้เกณฑ์เดียวกันในการจำแนกประเภทความเป็นอันตราย

สัญลักษณ์มาตรฐานตามระบบ GHS (Pictogram)

FLAMMABLE สารไวไฟ	CORROSIVE สารกัดกร่อน	EXPLOSIVE วัตถุระเบิด
COMPRESSED GAS ภาชนะก๊าซแรงดัน	OXIDIZING สารออกซิไดซ์	TOXIC สารพิษ
HEALTH HAZARD อันตรายต่อสุขภาพ	HARMFUL/ IRRITANT อันตราย/ระคายเคือง	DANGER FOR THE ENVIRONMENT เป็นอันตรายต่อสิ่งแวดล้อม

คู่มือความปลอดภัย

วิธีปฏิบัติเมื่อมีเหตุฉุกเฉินสารเคมีรั่วไหลเกิดขึ้น

1. กำหนดเขตพื้นที่ปลอดภัย
   - กั้นไม่ให้บุคคลที่ไม่เกี่ยวข้องเข้าไป
2. ปฏิบัติด้วยความระมัดระวัง
   - ห้ามปฏิบัติการใดๆ กรณีที่ยังไม่ทราบข้อมูล
3. ต้องพิสูจน์ให้ทราบแน่ชัดก่อน
   - แผ่นภาพหรือฉลากที่ติดมากับภาชนะช่วยให้ข้อมูลที่ชัดเจนได้
4. ประเมินสถานการณ์

   คำถามต่อไปนี้จะต้องได้รับคำตอบก่อนจึงจะดำเนินการต่อไป
   - 4.1 สารดังกล่าวติดไฟ หรือมีสิ่งที่ก่อให้เกิดการติดไฟบริเวณนั้นหรือไม่
   - 4.2 มีการหก หรือรั่วไหลของสารนั้นหรือไม่
   - 4.3 สภาพอากาศในขณะนั้นเป็นอย่างไร
   - 4.4 สภาพภูมิประเทศในขณะนั้นเป็นอย่างไร
   - 4.5 อันตรายที่เกิดขึ้นมีผลกระทบอย่างไร เช่น มนุษย์ ทรัพย์สิน หรือสิ่งแวดล้อม
   - 4.6 อะไรที่ควรจะต้องดำเนินการ เช่น มีความจำเป็นในการอพยพผู้คนหรือไม่ ต้องใช้เครื่องมือเช่นไรในการดำเนินการระงับอุบัติภัย
   - 4.7 อะไรคือแนวทางปฏิบัติที่ถูกต้องที่สุดในการระงับอุบัติภัย
5. การเข้าดำเนินการระงับภัย
   - กำหนดมาตรฐาน และเข้าดำเนินการโดยทีมฉุกเฉินเท่านั้น

หมวด 4

การยศาสตร์ (Ergonomics)

การยศาสตร์ คืออะไร ???

การยศาสตร์ (ergonomics) หมายถึง งาน ซึ่งเป็นศาสตร์ หรือวิชาการที่เป็นการปรับเปลี่ยนสภาพงานให้เหมาะสมกับผู้ปฏิบัติงาน หรือเป็นการปรับปรุงสภาพการทำงานอย่างเป็นระบบ

สาเหตุที่นำไปสู่อาการบาดเจ็บจากการทำงาน

- สภาพการทำงานไม่เหมาะสม เช่น แสงสว่าง, เสียงดัง, อุณหภูมิ, ความสั่นสะเทือน, ความเร็วของเครื่องจักร, งานซ้ำซากจำเจ
- อุปกรณ์ เครื่องจักร เครื่องมือต่างๆที่มีขนาดไม่เหมาะสมกับขนาด สัดส่วนของร่างกายผู้ปฏิบัติงาน
- ลักษณะงานที่ทำด้วยท่าทางอิริยาบทที่ฝืนธรรมชาติ ได้แก่ งานที่ต้องมีการบิดโค้งงอของข้อมือ งอแขน การงอศอก การจับ โดยเฉพาะนิ้วมือซ้ำๆ งานที่ต้องก้มศีรษะ ก้มหลัง บิดเอี้ยวตัว เอื้อมหรือยกสิ่งของขึ้นสุดแขน

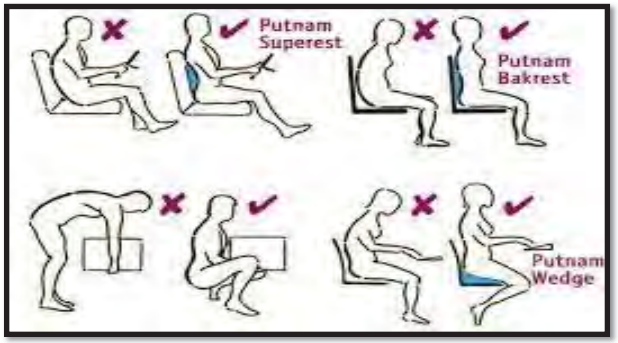
ปัญหาการยศาสตร์ที่พบมากในสถานประกอบการ

จากการรวบรวมสถิติการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน สำนักงานกองทุนเงินทดแทน สำนักงานกองทุนประกันสังคม กระทรวงแรงงาน พบว่าปัญหาด้านการยศาสตร์นี้ก่อให้เกิดผลกระทบต่อสุขภาพอนามัยของผู้ปฏิบัติงานในสถานประกอบการมี 4 ประการใหญ่ คือ

1. การประสบอันตรายจากการยกหรือเคลื่อนย้ายของหนัก
2. การประสบอันตรายจากท่าทางการทำงาน
3. อาการเจ็บป่วยจากการเคลื่อนย้ายของหนัก
4. อาการเจ็บป่วยจากท่าทางการทำงาน

ตัวอย่างการแก้ปัญหา หรือดำเนินงานด้านการยศาสตร์ที่ถูกต้อง

การทำงานต่างๆ ไม่ว่าจะในหรือนอกสถานประกอบกิจการ จะสามารถพบเห็นการปฏิบัติงานที่ทำให้เกิดอาการเมื่อยล้า ปวดข้อ ปวดหลัง ซึ่งอาการเหล่านี้เป็นอาการที่สืบเนื่องมาจากการทำงานผิดหลักการยศาสตร์ เช่น การยกของหนัก ท่าทางการนั่งทำงานกับคอมพิวเตอร์ การทำงานในฝ่ายผลิตชิ้นงานต่างๆ เป็นต้น ยกตัวอย่าง เช่น ท่าทางการยกของหนักซึ่งโดยทั่วไปมักจะก้มหลังยกซึ่งถือเป็นวิธีที่ผิด ที่ถูกต้องควรจะใช้การย่อตัวแทน เพราะการก้มหลังนั้น จะส่งผลเสียต่อกระดูกสันหลังเป็นต้นเหตุของอาการปวดหลัง หรืออีกตัวอย่างหนึ่ง คือ ท่าทางการใช้งานเครื่องคอมพิวเตอร์ ซึ่งจะต้องมีการจัดท่าทางในการนั่ง การปรับระดับความสูงของเก้าอี้ ปรับระดับของหน้าจอ เป็นต้น



ท่าทางการนั่งทำงานคอมพิวเตอร์ที่ถูกต้อง

เพื่อเป็นการถนอมรักษาสุขภาพของผู้ใช้งานคอมพิวเตอร์ ควรปฏิบัติดังนี้

1. ตำแหน่งของคอมพิวเตอร์ ไม่ควรวางคอมพิวเตอร์ไว้ในที่มีแสงสะท้อนมาก เนื่องจากแสงสะท้อนเข้าตาทำให้เสียสายตาได้
2. ระดับของจอภาพ ควรปรับระดับจอภาพให้อยู่ในแนวต่ำกว่าระดับสายตาเล็กน้อยจะได้มองหน้าจอได้อย่างสบายตา
3. การนั่ง ควรนั่งห่างจากตัวเครื่องประมาณ 2 – 2.5 ฟุต นั่งลำตัวให้ตรง ในท่าที่สบายให้แผ่นหลังพอดีกับพนักพิงเก้าอี้
4. การวางข้อศอก ควรวางข้อศอกให้อยู่ในแนวเดียวกับระดับการพิมพ์
5. การวางเท้า ควรวางเท้าให้พอดีกับพื้นราบ
6. การพักสายตา ในระหว่างที่ใช้เครื่องควรมีการพักสายตาเป็นระยะ

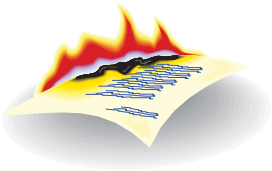
ตัวอย่างท่าทางการทำงานที่ไม่ถูกต้อง

ตัวอย่างท่าทางการทำงานที่ไม่ถูกต้อง

หมวด 5

อัคคีภัยและเหตุฉุกเฉิน

อัคคีภัยป้องกันได้



1. ห้ามสูบบุหรี่ในพื้นที่โรงงาน ยกเว้นบริเวณที่จัดไว้สำหรับอนุญาตให้สูบบุหรี่เท่านั้น
2. ห้ามใช้อุปกรณ์ไฟฟ้าหรือสายไฟที่ชำรุด เพราะอาจเกิดไฟฟ้าช็อตหรือเกิดเพลิงไหม้ได้
3. ห้ามเคลื่อนย้ายอุปกรณ์หรือวัสดุขวางอุปกรณ์ดับเพลิงทุกประเภท
4. ทางออกฉุกเฉินหรือทางหนีไฟต้องไม่มีอะไรกีดขวาง
5. สำรวจบริเวณที่ตั้งของถังดับเพลิงในบริเวณพื้นที่ทำงาน และศึกษา ทำความเข้าใจวิธีการใช้ถังดับเพลิง
6. ทำความสะอาดสถานที่ทำงานอยู่เสมอ
7. จัดเก็บสิ่งของอย่างมีระเบียบ ค้นหาง่าย ปลอดภัย
8. ห้ามติดตั้งอุปกรณ์ไฟฟ้าหรือสาย ที่ไม่ใช่ชนิดป้องกันการระเบิด (Explosion Proof) ในบริเวณที่เก็บสารไวไฟ

ขั้นตอนการปฏิบัติตนกรณีเกิดเหตุเพลิงไหม้

1. รับฟังเสียงสัญญาณแจ้งเหตุเพลิงไหม้
2. เข้าตรวจสอบเหตุเพลิงไหม้ในพื้นที่ของตนทันที
3. ถ้าพบเหตุเพลิงไหม้ให้กดโทรศัพท์แจ้งหมายเลข 77 หรือ 1820
4. ช่วยทำการดับเพลิงเบื้องต้น

แผนผังการปฏิบัติตนเมื่อเกิดเหตุฉุกเฉิน

พนักงานพบเหตุฉุกเฉิน
(ไฟไหม้, ระเบิด, สารเคมีรั่วไหล)

↓

แจ้งหัวหน้า/กด Fire Alarm

↓

แจ้งระงับเหตุฉุกเฉินเบื้องต้น

ระงับเหตุเบื้องต้นได้

↓

เข้าสู่ภาวะปกติ

↓

แจ้งผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น

↓

สอบสวนเหตุฉุกเฉิน

ระงับเหตุเบื้องต้นไม่ได้

↓

ให้ใช้แผนระงับเหตุฉุกเฉินของพื้นที่

แจ้งแผนกดับเพลิง
(โทรหมายเลข 77)

แจ้งศูนย์ควบคุมภาวะฉุกเฉิน : ECC
(โทรหมายเลข 1820)

แจ้งทีมพยาบาล
(โทรหมายเลข 61)

↓

ยังระงับเหตุไม่ได้

↓

แจ้ง ECC ประกาศเข้าสู่แผนฉุกเฉิน
ระดับโรงงานหรือระดับจังหวัดต่อไป

*** พนักงานต้องศึกษา ทำความเข้าใจแผนฉุกเฉินในพื้นที่ของตน ทราบบทบาท หน้าที่ ปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง เมื่อเกิดภาวะฉุกเฉิน ในพื้นที่ของตน รวมทั้ง แจ้งข้อพึงปฏิบัติเมื่อเกิดเหตุฉุกเฉินแก่บุคคลภายนอก (ผู้รับเหมา, Outsource, พนักงานต่างแผนก) ที่เข้าไปปฏิบัติงานในพื้นที่ของตน ***

คู่มือความปลอดภัย

ขั้นตอนการดับเพลิงเบื้องต้น โดยใช้ถังดับเพลิงชนิดหิ้วถือ

เมื่อไฟสงบ ให้ถอยหลังออกมาอย่าหันหลังให้ไฟ

การอพยพหนีไฟ

กรณีมีคำสั่งอพยพหนีไฟ

1. หยุดทำงานทันที และให้อยู่ในความสงบ
2. รอรับฟังประกาศให้ทำการอพยพ
3. เก็บทรัพย์สิน หรือเอกสารที่สำคัญออกติดตัวมาเฉพาะที่สำคัญเท่านั้น
4. กระตือรือร้นในการอพยพ ห้ามวิ่งหรือผลักบุคคลอื่น
5. ออกไปรวมกันที่จุดรวมพลตามที่กำหนดไว้

จุดรวมพล (SF9900-3602 : ตำแหน่งจุดรวมพล)

1. จุดรวมพล บริเวณโรงอาหารติดอาคาร ADMIN
2. จุดรวมพล บริเวณหน้าโรงไฟฟ้า (Power Plant)
3. จุดรวมพล บริเวณจุด 15 C
4. จุดรวมพล บริเวณจุด 13A (ข้าง BTX Plant)
5. จุดรวมพล บริเวณจุด T1 (TFLL)
6. จุดรวมพล บริเวณข้างตึก QC3
7. จุดรวมพล บริเวณด้านหน้าวิทยาลัยเทคโนโลยีไออาร์พีซี (IRPCT)
8. จุดรวมพล บริเวณข้าง Sub ไฟฟ้า IP (ตรงข้าม SAPE Plant)

กรณีพนักงานประสบอันตราย

1. ผู้พบเห็นเหตุการณ์ให้ช่วยเหลือผู้ป่วยในเบื้องต้น
2. โทรแจ้ง 61 เพื่อรับตัวผู้ป่วย ส่งห้องพยาบาล
3. รายงานอุบัติเหตุ ต่อผู้บังคับบัญชาให้รับทราบทันที
4. ทำการสืบสวน วิเคราะห์อุบัติเหตุ พร้อมทั้งกำหนดมาตรการป้องกันมิให้เกิดซ้ำ

คู่มือความปลอดภัย

การรายงานและการสืบสวนอุบัติการณ์

การรายงานและการสืบสวนอุบัติการณ์ มีวัตถุประสงค์เพื่อหาสาเหตุที่แท้จริงที่ก่อให้เกิดเหตุการณ์ผิดปกติต่างๆ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปรับปรุงแก้ไขไม่ให้เกิดอุบัติเหตุซ้ำขึ้นอีก มีขั้นตอนดังนี้

1. เมื่อเกิดเหตุการณ์ผิดปกติขึ้น ให้รีบแจ้งหรือรายงานด้วยวาจาให้หัวหน้างานทราบตามลำดับ และพยายามแก้ไขสถานการณ์ให้กลับสู่สภาวะปกติโดยเร็ว
2. ต้องรีบพิจารณาถึงความปลอดภัยต่อบุคคลเป็นอันดับแรก และหาทางป้องกันทันที
3. กรณีมีผู้ได้รับบาดเจ็บ หัวหน้างานต้องรีบดูแลให้ผู้บาดเจ็บได้รับการปฐมพยาบาลและนำส่งห้องพยาบาลโดยทันที
4. หัวหน้างานโดยตรงที่เกิดอุบัติเหตุ ให้รีบดำเนินการสืบสวนอุบัติเหตุที่เกิดขึ้น
5. จัดทำรายงานการสืบสวนอุบัติเหตุ ตามที่บริษัทกำหนด
6. ในการแก้ไขและป้องกัน สิ่งสำคัญที่สุด คือ การหาแนวทาง มาตรการป้องกันมิให้เกิดเหตุการณ์ซ้ำขึ้นอีก และต้องแจ้งให้พนักงานทุกคนได้รับทราบ เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติต่อไป

ภาคผนวก

หมายเลขโทรศัพท์ภายในที่สำคัญ

แจ้งเหตุเพลิงไหม้ หรือเหตุฉุกเฉินอื่นๆ		77
ทีมพยาบาล		61
ศูนย์ควบคุมภาวะฉุกเฉิน (ECC)		1820
คลีนิคสวัสดิการพนักงาน (ฝั่ง IRPC)		1111
คลีนิคสวัสดิการพนักงาน (ฝั่ง IP)		4161

HR On call IRPC	081-1705704
กู้ภัยสว่างพรกุศล	038-611092
ตำรวจช่าง	091-1300191
โรงพยาบาลกรุงเทพ-ระยอง	038-921999
โรงพยาบาลระยอง	038-611104
ศูนย์ดับเพลิงเมืองระยอง	199
ศูนย์นเรนทร ป่วยฉุกเฉิน	1669
สถานีตำรวจภูธรเมืองระยอง	038-611111

คู่มือความปลอดภัย

ตัวอย่างป้ายสัญลักษณ์ความปลอดภัย (Safety Sign)

ห้ามสูบบุหรี่

NO SMOKING

ห้ามถ่ายรูป

NO CAMERAS ALLOWED

ห้ามใช้ลิฟท์ขณะเกิดเพลิงไหม้

IN THE EVEN OF FIIRE DO NOT USE LIFT

ต้องสวมหมวกนิรภัย

WEAR HEAD PROTECTION

ต้องสวมอุปกรณ์ลดเสียง

WEAR EAR PROTECTION

ต้องสวมอุปกรณ์ปกป้องตา

WEAR EYE PROTECTION

ระวังอันตรายจากวัตถุไวไฟ

DANGER FLAMMABLE MATERIAL

ระวังของตกจากที่สูง

BEWARE OVERHEAD LOAD

ระวังอันตรายจากไฟฟ้า

DANGER ELECTRICITY HAZARD

ที่ชำระล้างฉุกเฉิน

SAFETY SHOWER

ที่ล้างตาฉุกเฉิน

EYEWASH

ที่โทรศัพท์ฉุกเฉิน

(ห้องพยาบาล 61 ,ECC 1820)

EMERGENCY TELEPHONE

สายดับเพลิง

FIRE HOSE REEL

ปุ่มกดแจ้งเหตุเพลิงไหม้

FIRE ALARM PUSH

สายดับเพลิง

FIRE HOSE REEL